

## SUIVI du PNP 2019-2022 : Réalisés 2022

Version Novembre 2022

	ACTIONS	ISST	SRH		DGER	DGAI	DESCRIPTIF DE L'ACTION	OBJECTIFS ATTENDUS	REALISES 2022
			BASS	BFCDC					
Axe 1 PILOTAGE PREVENTION	Objectif 1	disposer d'outils de pilotage de la prévention	X				développer la construction d'une véritable politique de prévention basée sur le DUevRP et son plan d'actions. Expérimenter des outils de management de la SST.. Publication des fiches pratiques de l'évaluation à l'action	expérimenter des outils de management de la santé sécurité au travail (outil GPS développé par l'INRS) ; réaliser un travail bibliographique autour de l'articulation DUEvRP et plan d'action publier les fiches pratiques de l'évaluation à l'action	<b>2 Webinaires</b> AgroSupDijon pour les nouveaux personnels de direction ( + de 100 participants) - Manager la santé sécurité au travail Episode 1 : les mains dans le cambouis, Episode 2 : les outils disponibles - Webinaires déployés en 2021 et en 2022 <b>projet d'accompagnement</b> de 4 EPL sur le développement et la mise en place au sein de leurs établissements d'un outil de management de la santé, sécurité au travail - financement CHSCT M - <b>Projet de co-construction avec l'appui Sté Riscrises d'un outil.</b> démarrage 09/2021, intervention dans chaque EPL avec outil GPSST de l'INRS, restitution 04/12/2021 à Surgères - 2 réunions format GT en février et mars 2022 - Validation de l'architecture de l'outil en 9 Axes les 04 et 05/05/2022 à limoges - Présentation Version 1 de l'outil planifiée le 13/12/2022 à Durdard (03)
	objectif 2	Connaissance de données dans le champ de la SST		X			renforcer les connaissances des données dans le champ de la santé sécurité au travail et les mettre à disposition des acteurs de la prévention	poursuivre le recueil des données en santé sécurité au travail, dont celles des AT/MP	Enquête DGAFP
	objectif 2	Valoriser les connaissances issues du terrain (Retex)	X				accompagner le développement d'une capacité à réaliser des Retex - des analyses par l'arbre des causes. Publier des monographies issues de ces connaissances de terrain	poursuivre la formation des acteurs de la prévention an matière d'analyse par l'arbre des causes ; Recenser les bonnes pratiques en matière de retour d'expérience avec des outils simples et dans l'objectif d'acculturer	<b>RETEX POOL</b> retenu par la DGAFP dans l'appel à projet FIACT 2021 - développement d'une véritable culture du RETEX - partenariat DRIAAF, FNSPF. démarrage de l'action en avril 2021 au travers d'une démarche bibliographique, réunion 06/07 à Paris pour sélection d'une dizaine de Retex, <b>Journée Retex Pool le 26/10 à Paris</b> réunissant 32 personnes pour un travail sur 4 axes : disposer d'une stratégie Retex, disposer d'outils simples et opérationnels, proposer des formations, mettre en place une valorisation des Retex. <b>Outils Retex (Niveau 1 et 2)</b> développés au 1er semestre 2022, GT de finalisation des Outils le 06/09/2022 - Finalisation de <b>6 Retex et 6 PEX</b> (Partage d'expérience) en Octobre 2022

Objectif 3	Forum Hygiène sécu Educagri	X			X		modération et suivi du forum Hygiène et Sécurité Educagri	modérer et suivre le forum Hygiène et Sécurité Educagri	création d'un espace partagé sous RESANA pour l'enseignement co-piloté par 2 ISST
	Pages santé sécurité au travail intranet et Les Chroniques SST	X	X				rédaction d'articles et publication des Chroniques SST du MAAF	rédiger des articles en fonction des actualités ; publier 4 Chroniques SST par an	rédaction d'articles et publication de 2 Chroniques SST
	développer des fiches réflexes	X	X				développer des fiches réflexes sur le champ de la santé sécurité au travail (Que faire en situation de.., avec Qui)	réfléchir à la création d'une "boîte à outils" nationale dédiée à des publics cibles (cadres de direction et agents de prévention en priorité)	cette action, initialement prévue en 2020 a été décalée en 2023
Objectif 4	développer une culture commune de sécurité - jeu ludoéducatif TousCaps	X			X		Mobiliser le partenariat avec la fédération nationale des sapeurs pompiers de France. Poursuivre le développement et le déploiement du jeu ludo-éducatif TousCaps	développer des comportements /missions en lien avec les risques professionnels ; faire évoluer la plateforme afin de la rendre plus attractive ; expérimenter une borne inter-active TousCaps dans un établissement d'enseignement investiguer les adaptations nécessaires à la prise en compte des personnes en situation de handicap dans la plate-forme ludo-éducatif TousCaps	Renouvellement de la <b>convention avec la fédération nationale des sapeurs pompiers de France</b> au SIA en 03/2020 + remise du prix du président du CHSCT-M à l'EPLEFPA de Saint Yriex la Perche <b>Evolution palteforme ludoéducative TousCaps</b> , 03/2020 nouveaux comportements et missions sur la pérvention du rsique d'exposituion au virus SARS-CoV-2 + nouveau défi + mission secrète ; 09/2021 développement <b>missions risques professionnels en forêt avec le lycée de Meymac et le SDIS 19</b> , 09/2021 nouvelles missions rentrée scolaire Réunion <b>GT TousCaps</b> le 28/06/2022, Appel à projets nouveaux comportements/missions à caractère professionnel (hippique, par exemple), situation de handicap.. traduction en espagnol, création de plusieurs niveaux de jeu 09/2022, création d'une nouvelle mission de rentrée "LES ESSENTIELS" - 10/2022, le Cybermois - 11/2022, nouveau comportement/mission <b>risque renversement et port de la ceinture de sécurité sur tracteur</b> à l'occasion du <b>SIMA</b> (Salon international de la machine agricole) avec un défi national

Objectif 5.1	Former à la sécurité les nouveaux arrivants	X	X	X	X	X	prioriser la formation à la sécurité des nouveaux arrivants	A partir de l'expérience de la formation via scolaire "Savoir réagir face aux risques", réfléchir au développement d'outils de formations pour d'autres publics cibles	Projet de développement d'outils de formations en matière de santé sécurité au travail (FOAD) : - pour les personnels de direction des EPL et pour les enseignants/formateurs ; - pour les nouveaux arrivants (réagir face à un début d'incendie et évacuer, réagir face à un accident, bons gestes et bonnes postures, risque intrusion), - transfert sur Mentor de la formation Prévenir les TMS en abattoirs
	déployer la formation aux gestes de premiers secours	X	X	X			mettre en œuvre la circulaire du 2 octobre 2018 relative à la généralisation auprès de l'ensemble des agents publics des formations aux gestes de premiers secours	poursuivre le déploiement des formations aux gestes de premiers secours : en mobilisant, en complément des formations SST, la nouvelle formation "Gestes qui sauvent"	la crise sanitaire a ralenti très fortement le déploiement des formations initiales et de recyclage aux gestes de premiers secours, ainsi que la formation "gestes qui sauvent" - reprise progressive en 2022
	prévenir les risques professionnels en situation pédagogique Chantiers forestiers et aménagements forestiers	X				X	échanger sur les techniques et les pratiques des enseignants/formateurs pour une meilleure prévention en chantier pédagogique forestier. Développer des outils pour une meilleure maîtrise des risques. Formation des enseignants/formateurs	créer un groupe de travail (format CNEA) Chantier pédagogique forestier ; organiser une journée technique de prévention des risques professionnels en chantier pédagogique forestier (fin 2020 début 2021) ; développer des comportements/missions pour le jeu TousCaps ; favoriser la synergie avec les actions inscrites dans le plan santé et sécurité des apprentis	le séminaire sur la sécurité en chantiers pédagogiques en filière de formation forestière s'est déroulé les 30/09 et 01/10/2021 à Roanne (83 participants) ; à cette occasion, de nouveaux comportements et missions en forêt développés dans la plateforme TousCaps ont été présentés, présence de 4 ISST pour intervention table ronde, co-animation ISST + SDIS 19 d'atelier Retex "sécurité réglée-sécurité gérée"

Axe 2 PREVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE SECURITE	Objectif 5.2	prévenir les RPS au travail - prévention primaire	X	X			Prioriser la prévention primaire des RPS à partir d'une étude sur les démarche menées au ministère depuis 2014 (actions qui ont permis d'agir sur les facteurs de risques)	réaliser un travail de collecte de données dans les différentes organisations du ministère en vue d'une action d'analyse et de recherche menée avec un partenaire Universitaire	Signature d'une convention en recherche action avec l'Université Clermont Auvergne relative à " <b>évaluation des interventions de prévention des RPS : quels résultats pour quels dispositifs ?</b> " Objectif : étudier les projets récents, leurs réussites et limites, pour modéliser les conditions à favoriser par le ministère en matière de politique de prévention des RPS. <b>1ère réunion du Copil le 16/05/2022</b> - 1ère réunion du groupe projet national le 25/10	
	Objectif 5.3 Risque chimique	déploiement Outil Seirich	X		X			prioriser le déploiement de l'outil d'évaluation des risques chimiques Seirich (outil INRS, MSA)	former, en partenariat avec la CCMSA, un réseau de formateurs internes capables d'accompagner le déploiement de Seirich avec les caisses locales de MSA	Un Webinaire à destination des établissements d'enseignement technique a été organisé le 29 juin 2021 ; un <b>parcours d'accompagnement au déploiement de Seirich est proposé par ONIRIS</b> en visioconférence : 2 sessions de 2h00 organisée en novembre et décembre 2021 + 2 sessions déployées 1er trimestre 2022, une vingtaine de participants en EPL (TFR Labo), de bons retours - <b>projet de poursuite de l'accompagnement d'autres établissements par service prévention d'ONIRIS</b> début 2023
		déploiement Outil Seirich Enseignement sup	X			X		favoriser le déploiement de Seirich dans l'enseignement supérieur	Assurer un suivi de la convention avec Oniris (recrutement d'un apprenti niveau licence sur 2 ans)	<b>le service de santé au travail d'ONIRIS a déployé l'outil SEIRICH (niveau 1) en commençant par les plus grosses unités.</b> Une base de données très importante a été constituée et sera mise à disposition des établissements. 2 guides d'utilisation et de pilotage ont été rédigés. <b>Un Webinaire</b> à destination des établissements d'enseignement supérieur agricole a été organisé le 29 juin 2021
		Prévention exposition agents de contrôle	X				X	identifier les mesures de prévention, sensibiliser et former les agents de contrôle à la prévention des risques d'exposition aux agents chimiques	A la suite des travaux menés dans le cadre du PNP 2016-2018, publier les outils pour une meilleure maîtrise des risques chimiques en contrôle	Intervention à l'occasion des <b>journées contrôles intrants le 01/04/2022 (100 participants</b> inspecteurs et encadrants) "la santé, sécurité au travail lors des opérations de contrôle de la protection des végétaux - des outils de maîtrise des risques chimiques en contrôle seront développés au 1er semestre 2023
		Exposition aux agents chimiques quelles pratiques, quelle perception..	X					améliorer la prévention des risques d'exposition par l'amélioration des connaissances sur les pratiques d'exposition et les perceptions des risques	Projet de collaboration avec l'Université Paris Dauphine autour des pratiques et des perceptions en matière d'exposition aux agents chimiques.	une inspectrice stagiaire de santé publique vétérinaire (ISPV) a réalisé son stage sur le thème "Prévenir l'exposition aux produits chimiques des personnels des lycées agricoles : perception et pratique"

Objectif 5.4	prévenir le risque routier lors de l'utilisation de véhicules de service	X					Mieux connaître le risque routier professionnel pour mieux agir	créer un atelier du CHSCT M	Regroupements 2019 des agents de prévention / SG, le risque routier est un des thèmes retenu par les ISST - article page SST sur intranet " <b>risque routier - réduire le risque</b> " - Rappel des chiffres clés et des outils de communication sur le site de la sécurité routière à l'occasion du Webinaires veille réglementaire le 10/10/2022	
Objectif 5.5 Prévenir les TMS en abattoirs	utiliser le réseau de compétences au bénéfice des services (Abattoirs)	X				X	utiliser le réseau de compétences au bénéfice des services (Abattoirs)	nomination de 2 nouveaux pilotes : Morgane Salines (RNA) et Hubert Renault (ISST) ; organiser une formation socle de l'ensemble des membres du réseau	Le réseau SST Abattoir a été mobilisé à l'occasion de la crise sanitaire afin d'apporter un éclairage sur la mise en place des mesures de prévention contre le virus SARS-CoV-2. Une <b>rencontre, initialement prévue en 2020, a été organisée les 3 et 4 juin 2021</b> . Elle a permis de réunir en visioconférence une vingtaine d'agents (membres du réseau + invités) mobilisation du réseau sur le <b>GT Bruit</b> en abattoirs, organisation d'un 1er GT le <b>20/01/2022</b> (conditions d'expositions, réglementation, conséquences, illustrations de solutions techniques - <b>2ème réunion le 12/05/2022</b> (PICB et projet de fiches opérationnelles)	
	Formation	X		X		X	former l'ensemble des acteurs en abattoir à la prévention des risques intégrant la prévention des TMS	interventions INFOMA, ENSV, accompagner le déploiement de l'outil de formation "prévenir les TMS en abattoirs"	Poursuite des interventions INFOMA, ENSV en visioconférences, Poursuite du déploiement de l'outil de formation "prévenir les TMS en abattoirs" développement d'une malette sur les fondamentaux par la prise de poste en abattoirs intégrant un volet santé sécurité (transfert au 01/01/2022 sur plateforme Mentor)	
	conception des espaces et postes de travail lors d'un projet de rénovation-conception	X					X	accompagnement par le cabinet en ergonomie des projets de conception-rénovation des postes d'inspection en abattoirs	valider et suivre les interventions du cabinet en ergonomie	Poursuite des <b>interventions du cabinet en ergonomie</b> en conception/rénovation en abattoirs ; organisation d'un <b>Webinaire le 3 juin 2021</b> présentant les premiers résultats des interventions réalisées par le cabinet en ergonomie, rassemblant plus de 150 personnes Démarrage d'une <b>action sur la prévention des risques de chute de hauteur depuis les plateformes d'inspection</b> , Objectif : disposer de recommandations nationales permettant de réaliser des inspections de qualité tout en garantissant un haut niveau de sécurité
	évaluation des actions	X					X	réaliser une évaluation des actions menées depuis 2012		Réalisation d'un 1er <b>bilan des interventions du cabinet en ergonomie</b> à l'occasion de projets de conception/rénovation

	Objectif 5.6	prévenir les risques professionnels spécifiques SIVEP Brexit	X				X	accompagner la mise en place de mesures de prévention spécifiques pour les agents de contrôle en postes frontaliers Brexit assurer un suivi régulier des conditions de travail	intervention des ISST sur les nouveaux postes contrôle frontière Sivep Brexit développer un travail spécifique sur le travail de nuit - organisation du travail préconisations	<b>Intervention en 2020 d'un cabinet conseil en ergonomie et organisation du travail (ERGOTEC) en accompagnement des SIVEP Brexit sur l'organisation du travail et les moyens de gestion associés. Création d'un groupe opérationnel "organisation du travail Brexit" accompagné par le cabinet. En février 2021 une action de suivi des conditions de travail des SIVEP Brexit a été réalisée par le même cabinet avec une restitution devant le CHSCT M le 22 avril 2021. En octobre-novembre 2021, analyse du cabinet sur l'adéquation cycles de travail / conditions de travail, GT Brexit le 13/12 - réunion du GT Brexit le 07/04/2022</b>
	Objectif 5.7	prévenir les risques d'exposition au virus SARS-CoV-2	X	X	X	X	X	accompagner la mise en place de mesures de prévention spécifiques en vue de réduire l'exposition au virus SARS-CoV-2 dans le cadre de la crise sanitaire		l'ensemble des acteurs de prévention se sont mobilisés tout au long de l'année 2020 afin d'adapter les mesures de prévention au contexte de la crise sanitaire en prenant en compte la poursuite de certaines activités de travail en présentiel (abattoir, SIVEP, enseignement, exercice du contrôle...). Les instances de dialogue social se sont particulièrement mobilisées dans la tempête sanitaire. Très importante production de fiches opérationnelles spécifiques aux activités des agents du ministère, L'expertise des ISST a été particulièrement mobilisée rédaction par les ISST d'une note sur qualité de l'air et maîtrise des risques
T ET MAINTIEN EN EMPLOI	Objectif 6	favoriser les discussions professionnelles entre agents sur la réalité du travail - EDD	X	X				conduire une expérimentation innovante en accompagnant la mise en place d'espaces de discussion (EDD)	suivre les expérimentations "mise en place d'EDD en établissements"	Plusieurs expérimentations sont en cours avec l'ARACT "mise en place d'EDD" dans différents établissements et sous plusieurs modalités -
	Objectif 7	accompagner les évolutions de la médecine de prévention	X	X				favoriser le recours et la mobilisation d'équipes pluridisciplinaires assurer un suivi de la couverture de la médecine de prévention et accompagner la recherche de solutions	accompagner la mise en œuvre de l'évolution du décret 82-453 sur la médecine de prévention (publication prévue 1er semestre 2020) ; assurer un suivi de la couverture de la médecine de prévention	suivi de couverture de la médecine de prévention accompagnement des structures à trouver des solutions Regroupement 2020 des agents de prévention / SG : évolution du décret 82/453 - modifications du 27 mai 2020 sur le titre III Médecine de prévention

Axe 3 QV	Objectif 8	maintenir dans l'emploi et insérer les personnes en situations de handicap	X	X	X			En synergie avec le plan handicap ministériel, prendre en compte les mesures de prévention spécifiques nécessaires au maintien emploi et à l'insertion des personnes en situation de handicap	développer dans le cadre de l'évolution de la formation initiale des agents de prévention un module spécifique "handicap et prévention des risques" ;	le module spécifique "handicap et prévention des risques" est en cours d'intégration dans le processus de professionalisation des agents de prévention
DIALOGUE SOCIAL	Objectif 9 Professionaliser AP/CP	Consolider le rôle et la place des acteurs de la prévention	X	X				travailler sur la légitimation des agents de prévention, évolution des formats des formations continues, mobilisation d'équipes pluridisciplinaires	favoriser la mobilisation d'équipes pluridisciplinaires sur le terrain	poursuite de la mobilisation des équipes pluridisciplinaires sur le terrain - un travail de <b>retour d'expérience sur la mobilisation des agents de prévention en période de crise</b> est en cours de réalisation par les ISST
	Objectif 9 Professionaliser AP/CP	faire évoluer la formation initiale des assistants de prévention	X	X	X			création d'un véritable parcours de professionalisation adapté aux besoins de chacun avec un socle commun et des modules spécifiques	développer un nouveau parcours de formation socle commun : co-pilotage du BFCDC et des ISST avec un chef de projet : Françoise Hächler accompagnée par Catherine Didelot (formatrice interne MAA)	Le <b>nouveau parcours de formation initiale</b> des agents de prévention a été développée par un groupe projet (F. Hächler, C. Didelot et E. Mortreau) puis validé en séminaire des ISST en septembre 2020. Ce nouveau parcours de formation qui devait initialment démarrer en novembre 2020, a finalement été décalé au 1er trimestre 2021. 2 sessions ont été organisées en 2021 suivant ce nouveau format, 2 sessions en 2022 - bons retours du nouveau dispositif malgré l'augmentation du temps de formation, le travail inter-session est apprécié par les stagiaires

Axe 4 SYSTEME D'ACTEURS	Objectif 10	conforter le réseau des ISST	X					Conforter des partenariats interministériels et avec d'autres structures, notamment opérateurs du MAA mettre en place une démarche qualité en particulier sur le processus inspection	démarrer un travail de construction d'une démarche qualité processus inspection	<p><b>Très forte mobilisation du réseau ISST</b> du ministère en accompagnement de la crise sanitaire (un travail bouleversé, une mobilisation forte en expertise collective) Un travail pour la mise en place d'une <b>démarche qualité pour le processus d'inspection</b> a été confié aux deux nouveaux arrivants du réseau (MC Taradach et P. Durand). Une première ébauche d'une carte heuristique du processus d'inspection et une première version d'un plan qualité ont été présentés à l'occasion des réunions d'ISST. Validation du <b>plan qualité</b> le 10/05/2022 Une convention relative à l'<b>association de FranceAgriMer au réseau des ISST</b> du ministère a été signée le 15 septembre 2021.</p>
	Objectif 11	mobiliser plus fortement sur les orientations stratégiques les crédits destinés aux CHSCT et CoHS	X	X				mobiliser plus fortement sur les orientations stratégiques les crédits destinés aux CHSCT et CoHS	créer un atelier du CHSCT M afin de définir les orientations stratégiques des crédits CHSCT / CoHS mettre en place une évaluation des résultats des projets financés.	<p><b>Crédits 2022 du CHSCT M - NS 2021-973</b> en adéquation avec le PNP 2019-2022 : pilotage de la SST, conditions de travail en abattoirs, prévention des RPS, prévention du risque chimique, développement RETEX</p>