



Déclaration liminaire Comité technique spécial de la DGAL

28 septembre 2022

Madame la Directrice Générale,

L'Alliance du Trèfle vous remercie pour la tenue de ce CTS-DGAL qui sera le premier sous votre direction, et également le dernier dans cette configuration. L'Alliance du Trèfle souhaite que le dialogue informel instauré par votre prédécesseur entre les organisations syndicales et la direction soit poursuivi. Il est particulièrement utile dans le contexte de changement que nous vivons : le déménagement, la mise en œuvre de la nouvelle organisation de la DGAL, la réforme de l'organisation de la sécurité sanitaire de l'alimentation, l'actualité sanitaire intense (influenza aviaire, anticipation et préparation à la peste porcine africaine)...

Comme vous le précisez, la situation relative à l'influenza aviaire est inquiétante et mobilise déjà nombre de collègues, notamment à la MUS et à la SDSBEA. C'est principalement dans ces structures que le besoin de renfort est vital car les agents ont travaillé non-stop et sont mobilisés sur tous les fronts de l'influenza :

- 1 - la gestion et toutes les actions liées à IAHP qui ont repris avec beaucoup d'avance sur les années antérieures ce qui est source d'inquiétude pour les prochains mois
- 2 - le RETEX en cours
- 3 - l'audit de la Commission européenne sur l'IAHP
- 2 - le plan d'action complémentaire à la feuille de route 2021
- 3 - la mise en place du nouveau schéma d'organisation pour l'influenza aviaire
- 4 - l'accueil des nouveaux arrivants et renforts, leur formation, parfois seulement pour quelques mois, leur intégration au sein des équipes.

En 2020-2021, la modification dans la gestion des ressources humaines avait permis d'identifier une sous-dotation en personnel puis d'ouvrir cinq postes correspondant à la nouvelle organisation DGAL. Et aujourd'hui, alors que nous devons assurer notre mission prioritaire de gestion de crise, la DO ne permet pas d'ouvrir de nouveaux postes et oblige à recourir à des renforts en interne à hauteur de 7 postes et à 42 mois de vacations. Une réflexion sur l'opportunité de recourir à des postes pérennes est-elle envisagée ? Un effort sera-t-il fait pour proposer des contrats allant d'emblée au-delà du 31 décembre 2022 ?

L'entraide a bien fonctionné et l'implication personnelle des agents mérite d'être saluée. Toutefois, il est urgent d'objectiver les temps de travail effectifs de l'ensemble des personnels impliqués dans les crises, y compris en télétravail et en dehors des horaires de travail habituels. Pour cela, une mise à jour du RIALTO est-elle envisagée (ou tout autre moyen) ?

L'Alliance du Trèfle dénonce depuis plusieurs années le défaut d'attractivité de certains postes en administration centrale, en lien pour les vétérinaires avec la plus faible rémunération des contractuels en administration centrale qu'en services déconcentrés et le bas classement des postes de chargés d'études.



Le CIA que vous proposez est un outil de reconnaissance indispensable à mettre en œuvre. Toutefois, l'équilibre vie professionnelle/vie privée est une revendication forte et légitime des agents en première ligne dans la crise influenza. L'enjeu sera en particulier de mettre en place des plannings tenant compte de toutes les périodes de travail, des astreintes et des récupérations pour assurer le turn-over indispensable à l'équilibre de chacun.

Quelles procédures permettront de valider :

- la candidature d'un agent pour une mission de renfort, au niveau N+1 ou N+2 ou autre ?
- les missions abandonnées ou peut-être reportées sur d'autres agents pendant le renfort ?
- l'organisation du temps de travail des agents de la nouvelle équipe IAHP (validation des congés, astreintes ...) ?

La priorisation à l'échelle de la DGAL en période de crise est un vrai enjeu, y compris l'abandon de certaines missions, et tous les moyens doivent être mis en place pour que les renforts internes soient accueillis par une équipe suffisamment étoffée pour les intégrer et que l'organisation ou la charge de travail ne finisse pas par décourager les volontaires. Qu'elle soit au contraire un tremplin pour une nouvelle organisation de crise qui serait pérennisée.

Je vous remercie de votre écoute.