



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ALIMENTATION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **PRÉVENTION DES RISQUES EN SECTEUR VIF**

-----

## **CHSCT M 1er juin 2022**

# Conception des espaces et organisation du travail

## Réseau de compétences SST Abattoir

Survenue récente de 2 accidents très graves en bouverie.....et de presque-accidents

Les interventions en secteur vif consolidées par le renforcement des contrôles pour le **respect du bien-être animal.**

**Co-activité** au centre des missions d'inspection

Lancement d'une démarche de retour d'expérience sur le risque en secteur vif

Investigations poussées sur 3-4 abattoirs représentatifs

Mobilisation des outils du projet RETEX POOL

Stagiaire ISPV, membre du réseau SST Abattoir

Objectif d'évaluer les risques et de **proposer des recommandations** de nature technique mais aussi organisationnelle et humaine.

# Questionnaire sur les risques en secteur vif

Enquête relative à la prévention des risques des agents SVI en secteur vif et au poste de mise à mort

Charger un questionnaire non terminé | Sortir et effacer vos réponses

## Enquête relative à la prévention des risques des agents SVI en secteur vif et au poste de mise à mort

L'inspection ante mortem (IAM) tient une place importante dans l'activité des services vétérinaires en abattoir, consolidée depuis quelques années par un renforcement des contrôles visant à vérifier le respect de la bien-être animal.

La survenue récente d'accidents très graves en bovinerie et les retours du cabinet d'ergonomie intervenant à l'occasion de travaux de conception/innovation nous ont rappelé la sensibilité de ce secteur pour la sécurité des personnels y intervenant et y circulant, du déchargement des animaux jusqu'au poste de mise à mort. À la différence des inspections post-mortem, les agents des SVI sont amenés à intervenir et se déplacer alors même qu'aucun poste de travail « dédié » ne leur est réellement attribué ce qui peut conduire dans certains environnements à une exposition à des situations à risque très graves, notamment de heurts voire d'écrasement par les animaux vivants. Le renforcement des mesures de contrôle de la protection animale en abattoir a aussi conduit les inspecteurs à renforcer leurs contrôles au poste de mise à mort, dont l'environnement a rarement été prévu pour accueillir un poste d'inspection.

Cette enquête a pour but, d'une part, d'objectiver les risques auxquels sont exposés les agents en secteur vif ; de l'autre des animaux dans les locaux d'hébergement (Partie A, B, C et D), jusqu'au poste de mise à mort (Partie E).

D'autre part elle permettra, au travers d'un partage d'expérience, d'élaborer des recommandations sous la forme d'un cahier des charges partagé.

Enquête relative à la prévention des risques des agents SVI en secteur vif et au poste de mise à mort

Filer plus tard | Sortir et effacer vos réponses

### Partie A - Informations générales sur l'abattoir

Merci de renseigner le numéro d'agrement de l'abattoir.  
Format demandé : huit caractères maximum, sans espaces ni points ni FR

Quelles sont la ou les espèces abattues dans l'abattoir ? [Cliquez là ou les réponses](#)

- Gros bovins
- Veaux
- Petits ruminants
- Porcs charcutiers
- Porcs de réforme

- ✓ webinaire de lancement le 24 février : 80 participants
- ✓ 170 questionnaires exploitables
- ✓ Taux de retour de 70%
- ✓ L'analyse est en cours

# Éléments accidents - incidents

## ACCIDENTS – 5 dernières années

**Dans 28** abattoirs des accidents impliquant des agents SVI ont été enregistrés

**52** agents concernés

=> Sur certains sites plusieurs accidents ou plusieurs agents impliqués dans un accident

Une analyse des causes par le SVI/DDP dans seulement 12 cas

## INCIDENTS

**76** incidents – presque accidents

Ce qui représente 45% des abattoirs

Ces incidents concernent en très

grande majorité des animaux

échappés (porte mal fermée, affolés, animaux dangereux) et quelques problèmes structurels. les types d'animaux mis en cause comme présentant des risques : gros bovins, veaux, porcs et béliers

# 5-6 Abattoirs - mai / juin

Choisis à partir des résultats du questionnaire

## Observations et analyses des situations de travail

### Quoi, avec quoi ?

Équipements de travail Matériel Produits

### COMMENT

De quelle façon se manifeste le pb, étapes de travail Organisation procédures

### QUI ?

Individu - population

### AVEC QUI ? POUR QUI ?

Co-activité – coopérations – Les personnes

### POURQUOI

justification (pourquoi réaliser telle action, utiliser telle procédure)  
Cause, facteur déclenchant motifs

### OU ?

Environnement - espaces

### QUAND ?

Horaires, aménagement du temps délai...

Activité réelle

5

## COMPRENDRE LE TRAVAIL : comment le système fonctionne, dysfonctionne ?

(adapté de Faverge, Christol, De Terssac)

### I - Les moyens

Caractéristiques des moyens et espaces de travail, des produits, des matières...  
De l'environnement  
De l'organisation du travail  
VARIABILITE

(3) Modification des conditions de réalisation de la tâche

(1) Ajustement de la performance

### III - Les résultats

En terme de performance attendue:

- quantité (productivité) par rapport aux demandes
- qualité,
- régularité, délais
- Coût de production

### V - Activité réelle de travail

Contraintes physiques et mentales de l'activité  
Gestion des paradoxes (vite et bien...)  
Intégration de tous les éléments de variabilité  
Compromis entre « ce qui est demandé » et ce que « ça demande »

Couplage Moyens-Ressources

### II - Les ressources

Caractéristiques des OP (âge, ancienneté, état de santé...)

Expérience, qualification, savoir-faire...

Déficiences, exclusion prof.?

(2) Adaptation aux effets

(4) Modification des ressources

### IV - Les effets potentiels produits

- sur-sollicitation des capacités fonctionnelles ?
- difficultés à faire face aux exigences des situations de travail ? Stress ?
- déficiences, réduction des capacités fonctionnelles ? Des attentes ?

# Une réunion de partage d'expériences le 6 juillet à Paris



souhait d'organiser une journée d'échanges - de mise en débats, à partir des résultats intermédiaires (enquête + visites d'abattoirs), de manière à éprouver les conditions de généralisation de ces résultats et à en favoriser l'appropriation.

Mobilisation des outils développés dans le cadre du projet RETEX POOL  
Outil de niveau 2

Les membres du réseau SST Abattoir, des représentants des abattoirs visités, BEAD, BASS, les ISST, 1 membre du CHSCT-M, Cabinet Ergotec (S. Legal), IDELE (B. Ducreux), CRAM Bretagne, Conseiller prévention MSA