



Le 16 juin 2020

Présent pour l'administration : Philippe LE FAUCHEUR (Chef du SRH)

Présentes pour l'Alliance du Trèfle : Christine KLICH, Catherine ERNOULT-TOMASSO

Bilan 2019

Bilan financier

Dotations budgétaires :	582 188 €
Dépenses pédagogiques :	572 865 €

Cela représente 1,29 % de la masse salariale (dans la fonction publique il n'y a pas de minimum légal, dans le privé il est de 1,6%)

Bilan humain

853 agents ont été formés sur quelle période ?? soit 83,87% de l'effectif (1017 agents au 31/12/2019) répartis comme suit

Par catégories :

A :	357
B :	461
C :	15
Stagiaire :	20

Par catégories :

Apprentis :	13
Stagiaires écoles / hors effectif :	7
Contractuels de droit public :	135
Agents du statut unifié titulaires :	75
Titulaires :	623

Par sexe :

Hommes :	329
Femmes :	524

Par site :

Montreuil :	498
Régions :	312

Bilan formation

Nombre de formations réalisées : 1 946

Par site :

Montreuil :	1 315
Régions :	631

Par axes du plan triennal:

Actions transverses prioritaires : <i>(Ex : déontologie, Fraude, SSI, etc.)</i>	419
Accompagnement des agents : <i>(Ex : Bilans de compétences, préparation concours, , etc.)</i>	179
Formations métiers : <i>(Ex : Word, Excel, etc.)</i>	981
Autres : <i>(Ex : sauveteur secouriste du travail, sécurité prévention des risques routiers, etc.)</i>	367

Bilan temps

Nombre de jours de formation : 2 351 jours

Nombre de jours moyen de formation : 2,76 jours

Informations complémentaires

- ☞ Un agent peut effectuer un ou plusieurs stages dans l'année
- ☞ Certains stages sont très fortement conseillés à l'ensemble des agents de FranceAgriMer comme « Droits, obligations et déontologie du fonctionnaire » ou « sensibilisation à la prévention, à la détection et au traitement des risques, fraudes ».
- ☞ Tout nouvel arrivant se voit proposer une formation intitulée « parcours accueil nouveau arrivant »

Les entretiens professionnels où sont abordées les souhaits de formations sont effectués très tardivement, quand ils ont lieu. Ils ne permettent pas de mettre en place les formations très tôt dans l'année. De plus ne sont indiquées que les formations acceptées par la hiérarchie. Il n'est donc pas possible d'avoir des statistiques sur le nombre de demande de formations. La possibilité de dissocier les demandes de formation des entretiens va être étudiée.

L'Alliance du Trèfle vous rappelle que la formation est un droit. Les demandes acceptées ou refusées doivent figurer sur le compte rendu de l'entretien professionnel. N'hésitez pas à nous contacter si vous rencontrez des difficultés.

CPF (Compte Personnel de Formation) **CF (Congés de Formation)**

CPF :

En 2019 deux demandes de CPF ont été prises en compte

- ✓ une formation en droit immobilier : le coût total a été pris en charge par qui ?
- ✓ des cours d'espagnol. La formation était gratuite mais l'agent a bénéficié d'autorisation d'absence.

Le montant dédié au CPF est pour l'instant assez faible. Il pourra être modifié si le nombre de demandes augmente.

CF :

En 2019 il n'y a pas eu de demande.

Plan triennal

Le plan triennal 2018 – 2020 sur l'orientation stratégique pour la formation continue des agents de FranceAgriMer arrive à son terme. Une nouvelle orientation va être étudiée et mise en place.

L'Alliance du Trèfle assistera aux réunions.

Vos représentants :

- ✓ Christine KLICH 01 73 30 21 18 christine.klich@franceagrimer.fr
- ✓ Catherine ERNOULT-TOMASSO 01 73 30 31 18 catherine.tomasso@franceagrimer.fr