



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION



L'offre de formation nationale du MAA 2020

Réunion du CTM - formation continue
du 27 novembre 2019

Cadrage au niveau national

- Note d'orientations stratégiques triennale 2020-21-22 publiée : [SG/SRH/SDDPRS/2019-554 du 23/07/2019](#), document stratégique de référence du MAA
- Parution du programme national de formation - PNF 2020 : [SG/SRH/SDPPRS/2019-730 du 23/10/2019](#)
- Offre de formation nationale en ligne sur le site FORMCO :

<https://www.formco.agriculture.gouv.fr/trouver-une-formation/criteres/>

Opérateurs de formation -PNF

- **Dispositif national d'appui (DNA) à l'enseignement technique agricole : 270 ADF** (convention), 5 écoles

Agro sup Dijon, Sup agro Montpellier, ENSFA Toulouse, Bergerie Nationale de Rambouillet, Agrocampus ouest

- **Écoles de formation du MAA : 310 ADF** (sessions) soit pour
 - INFOMA (90 %, marché de quasi -régie) : 285,
 - ENSV (MAPA) : 20 à 25 (10- 15%)

Ouverture de places recherchée avec ONF, APT, CNPF, IGN, ASD, ENSAM

- **Prestataires et écoles (MAPA)**, pour la PEC, la e-formation (réagir face aux risques, marché inter-ministériel porté par les ministères sociaux / lutte contre les violences sexuelles et sexistes, diversité, égalité et laïcité

Actions de formation (ADF) - Présentiel

- Approche Formateurs internes (FI) / prestataires sur un mode complémentaire, selon les sujets à traiter (ex : PEC (prestataires), fondamentaux du management (FI communs avec le MTES))
- FI essentiellement sur des sujets « métiers » pour le MAA, l'INFOMA et ENSV
- FI interviennent sur la formation aux outils : RENOIRH/suivi des effectifs, Odyssée/pilotage de la mobilité, Chorus, systèmes d'information alimentation - surveillance sanitaire (RESYTAL)

Actions de formation (ADF) - E-formation

Se développe en complément du présentiel mais reste à un niveau de l'ordre de 5 % à 10 % maximum du total des sessions organisées, portent sur :

- les bases techniques (FOAD-INFOMA), sur les TMS des agents en abattoirs (e-learning INFOMA), sur « Réagir face aux risques » pour les EPL visant à toucher un grand nombre d'agents (prestataire), « Gestes qui sauvent » (FI), CapEval pour les enseignants sur l'évaluation capacitaire (AgroSupDijon)

Les formations transverses devraient se développer dans le cadre de la Plateforme interministérielle MENTOR,

Voir présentations INFOMA et DGER sur le PNF 2020

Plan managérial- action 16 - Tutorat des cadres intermédiaires

Développer le tutorat des cadres intermédiaires

- appui personnalisé par un pair expérimenté (de même niveau hiérarchique) en complément des actions d'intégration des structures d'appartenance (1 tuteur pour 1 tuteur)
- fondé sur une relation de confiance dénuée de toute notion d'évaluation – choix du tuteur primordial (proximités géographique et professionnelle à concilier)
- Un cadrage avec des modalités souples de mise en œuvre pour s'adapter à la diversité des situations
- d'une durée d'un an lors de la prise de poste non reconductible

A16 : expérimenter le tutorat pour l'encadrement intermédiaire-chronologie

Groupe de travail animé par le SRH (DAC, IGAPS, SG) et notes de service (NS) dédiés **aux dispositifs hors enseignement agricole** (dispositifs DGER 2005 et 2010)

Chefs de SEA (2017, IGAPS référent) : poursuite du dispositif stabilisé, 14 binômes, bilan positif, journée d'information des binômes mi octobre

VOCP « Abattoirs » sortants d'école (2018, IGAPS référent) : poursuite du dispositif, 11 binômes, **journée d'information des binômes en nov 2019 (nv)**

Chefs de service/adjoints, chefs d'unité/pôle (2019, sans IGAPS référent) : pas de tutorat remonté auprès des MAPS, [décision DGER de tutorer les chefs de SRFD 2020](#))

[Adjoint de sous-directeur, chefs de bureau \(NS fin 2019, sans IGAPS référent\)](#) : présentation en COMAG (JL ROUSSEL, juin 2019), présentation à prévoir par les MAG dans leur CODIR, réalisée uniquement pour la DPMA

[Stagiaires IRA pré-affectés en poste \(NS d'ici fin 2019, IGAPS référents des AA\)](#) : dispositif à l'étude dans le cadre du parcours rénové des IRA, 20 stagiaires (mars 2020)

Présentation des actions de formation sur le label égalité diversité

Déployer les actions de sensibilisation/formation du label égalité-diversité période 2018-2023

- **2018** : sensibilisation des CODIR AC / Directeurs, SG des DRAAF / Igaps (1 à 3h)
- **À partir de juillet 2019**, marché interministériel avec 4 volets : égalité / diversité-recrutement / violences / laïcité, un pilotage et un budget national
- formations en présentiel (0,5 à 1 j. pour s'adapter aux différents publics), réalisées par les prestataires du marché interministériel complétées par un e-learning/volet
- **2019** : formation en AC et 5 régions pilotes (BF, IdF, N, PdL, Réunion) sur le volet diversité et recrutement
- **2020-21-23** : généralisation en régions, déploiement des volets égalité/lutte contre les violences sexuelles et sexistes/laïcité

Volet diversité -recrutement-Formations 2019

- **AC - encadrement intermédiaire** (1j): 10 sessions, 140 agents inscrits + 3 sessions supplémentaires en 2020
- **SD-mobilisation de l'ensemble des Codir** (3h) : programmée dans les régions, sauf 4 DOM non pilotes, Bretagne, Grand-Est début 2020
- **OS CTM - CHSCT ministériel** (1j) : 3 sessions 17,18,19/12/2019
- **OS des régions pilotes** : programmées (Réunion, N, PdL IDF), en cours de programmation (BFC)
- **Agents et cadres RH en SD** des régions pilotes (Réunion, N, PdL, IDF) + ARA, Corse, PACA en cours de programmation (BFC)
- **Directeurs des EPL** des régions pilotes année scolaire 2019/2020 : programmées 2019 (Réunion, N, PdL, IDF) + ARA, Corse, PACA, en cours de programmation (BFC) ,autres régions en 2020
- **RAPS** : 06/11/19 (0,5j), [luttés contre les violences sexuelles et sexistes](#)

Égalité - lutte contre les violences sexuelles et sexistes - Formations 2020

- **AC-encadrement intermédiaire (1j)** : 10 sessions prévues (automne)
- **AC, SD mobilisation de l'ensemble des Codir (3h)** : à programmer
- **OS CTM - CHSCT ministériel (1j) + OS des régions** : 20 sessions prévues sur la lutte contre les violences
- **AC, SD agents et cadres RH (1j)** : 18 sessions sur diversité -recrutement , 5 sessions égalité -lutte sur les violences
- **Directeurs des EPL (1j)** : programmées sur égalité -lutte sur les violences en 2021/22
- **ISST (3h)** : sur égalité
- **RAPS et IEA (3h)** sur le recrutement
- **Agents du MAA** sur lutte sur les violences (3h) et diversité (3h)

Echanges et compléments le cas échéant



MERCI DE VOTRE ATTENTION