



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

BILAN SOCIAL

Direction générale de l'Alimentation



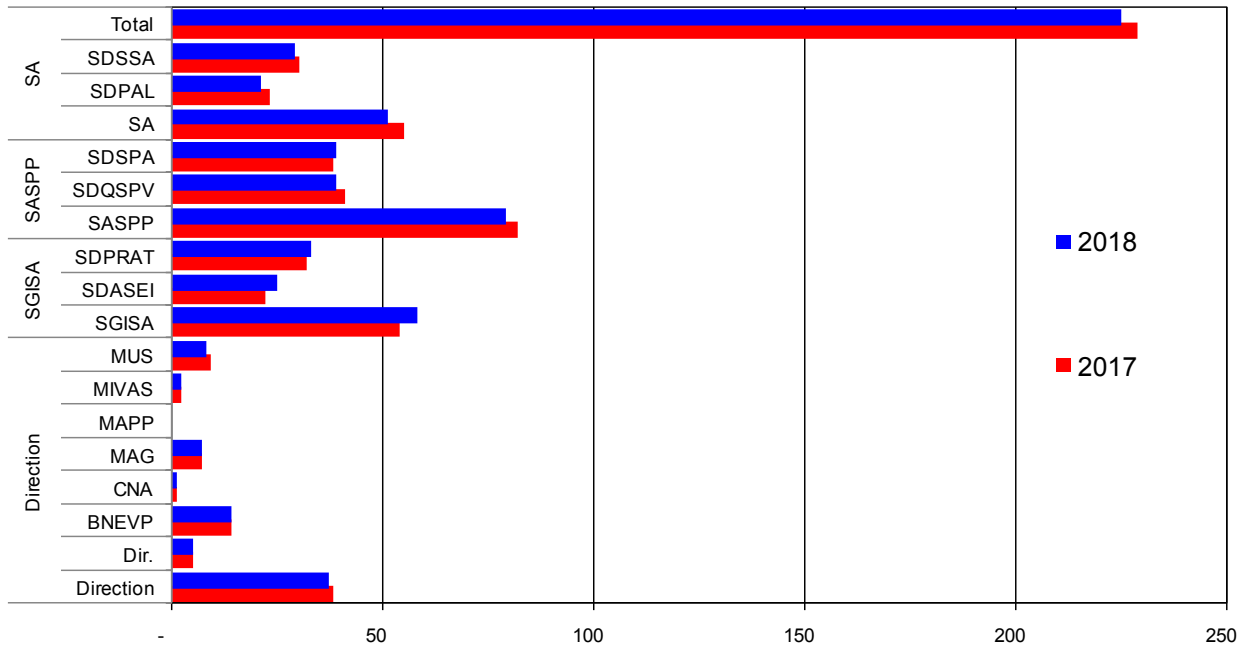
Mission des affaires générales

TABLE DES MATIERES

Préface	4
<u>Effectif</u>	<u>5</u>
<u>Evolution des effectifs par structures</u>	<u>5</u>
<u>Evolution des effectifs depuis 2005.....</u>	<u>6</u>
<u>Répartition par catégorie et par structure</u>	<u>7</u>
<u>Répartition par catégorie et par structure</u>	<u>8</u>
<u>Répartition par sexe et catégorie</u>	<u>9</u>
<u>Evolution de la répartition par sexe</u>	<u>10</u>
<u>Répartition par sexe et catégorie NNE.....</u>	<u>10</u>
<u>Evolution de la répartition par catégorie.....</u>	<u>11</u>
<u>Répartition par sexe et catégorie</u>	<u>11</u>
<u>Répartition par sexe, catégorie et âge</u>	<u>12</u>
<u>Répartition par sexe, tranche d'âge et catégorie</u>	<u>13</u>
<u>Pyramides des âges</u>	<u>14</u>
<u>Répartition par corps et sexe</u>	<u>15</u>
<u>Mouvements externes par structure</u>	<u>16</u>
<u>Mouvements internes par structure</u>	<u>16</u>
<u>Mouvements externes par corps.....</u>	<u>17</u>
<u>Mouvements internes par corps</u>	<u>17</u>
<u>Evolution de carrière</u>	<u>18</u>
<u>Répartition des postes à responsabilité par sexe.....</u>	<u>18</u>
<u>Avancement.....</u>	<u>19</u>
<u>Réalisation des entretiens professionnels</u>	<u>20</u>
<u>Modalités de travail</u>	<u>21</u>
<u>Temps de travail par catégorie</u>	<u>21</u>
<u>Temps de travail par catégorie et sexe</u>	<u>22</u>
<u>Grévistes.....</u>	<u>23</u>
<u>Télétravail</u>	<u>23</u>
<u>Télétravail 2</u>	<u>24</u>

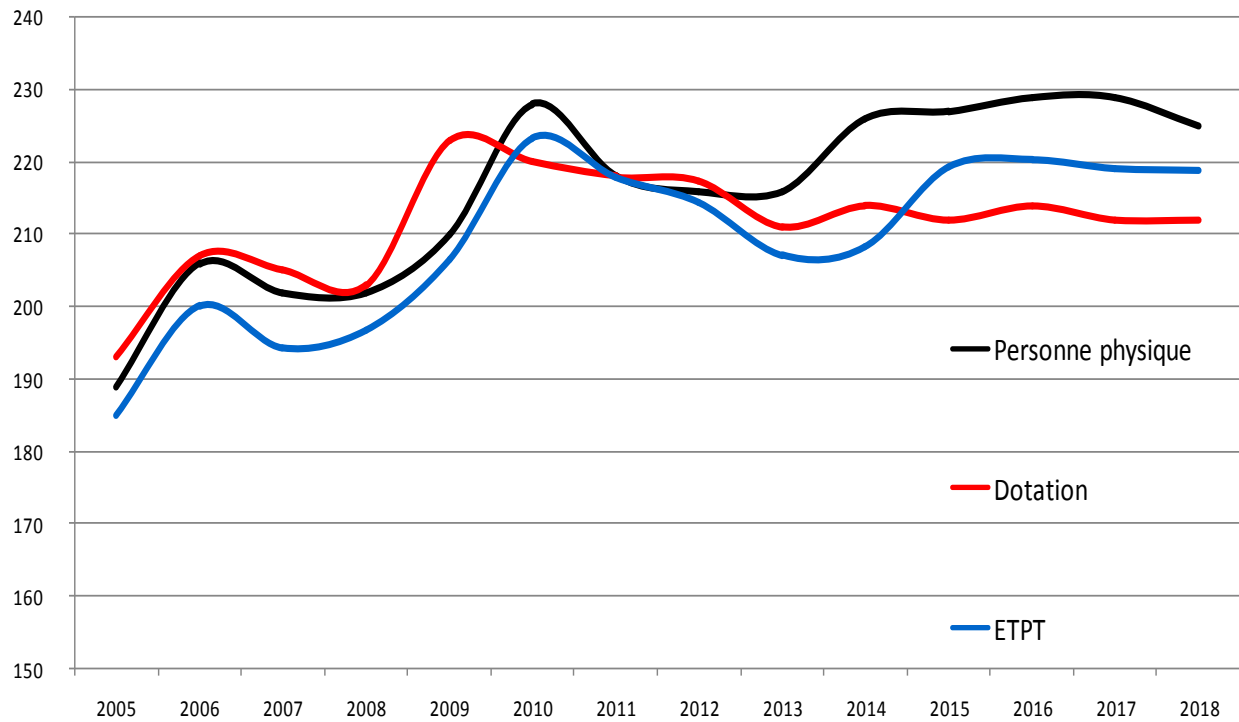
<u>SANTE ET CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	<u>25</u>
<u>Indicateurs RPS.....</u>	<u>25</u>
<u>Budget</u>	<u>26</u>
<u>Répartition par grand secteur de dépense</u>	<u>26</u>
<u>Evolution du budget depuis 2008</u>	<u>26</u>
<u>Répartition par secteur de dépense</u>	<u>27</u>

Evolution des effectifs par structures



		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Direction	Direction	39	38	38	40	39	38	37
	Dir.	4	5	7	6	6	5	5
	BNEVP	14	13	14	16	14	14	14
	CNA	1	1	1	1	1	1	1
	MAG	7	7	7	7	7	7	7
	MAPP	6	3	-	-	-	-	-
	MIVAS	1	1	1	2	2	2	2
	MUS	6	8	8	8	9	9	8
	SGISA	SGISA	49	47	52	51	52	54
	SDASEI	19	18	20	20	20	22	25
	SDPRAT	30	29	33	31	32	32	33
SASPP	SASPP	74	75	82	78	82	82	79
	SDQSPV	35	35	45	38	40	41	39
	SDSPA	37	37	35	38	39	38	39
SA	SA	53	51	54	58	56	55	51
	SDPAL	20	20	24	25	23	23	21
	SDSSA	31	30	28	32	31	30	29
	Total	214	211	226	227	229	229	225

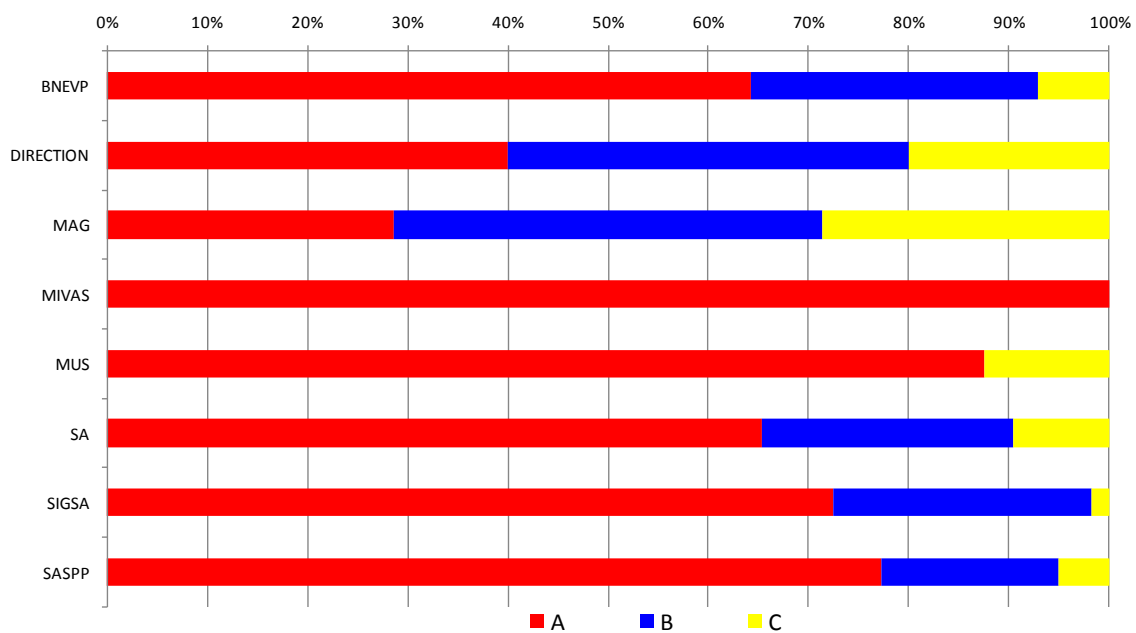
Evolution des effectifs depuis 2005



Année	Personne physique	Dotation	ETPT
2005	189	193	185,00
2006	206	207	200,10
2007	202	205	194,40
2008	202	203	196,90
2009	210	223	206,70
2010	228	220	223,30
2011	218	218	217,90
2012	216	217,5	214,50
2013	216	211	207,20
2014	226	214	208,25
2015	227	212	219,34
2016	229	214	220,40
2017	229	212	219,13
2018	225	212	218,80

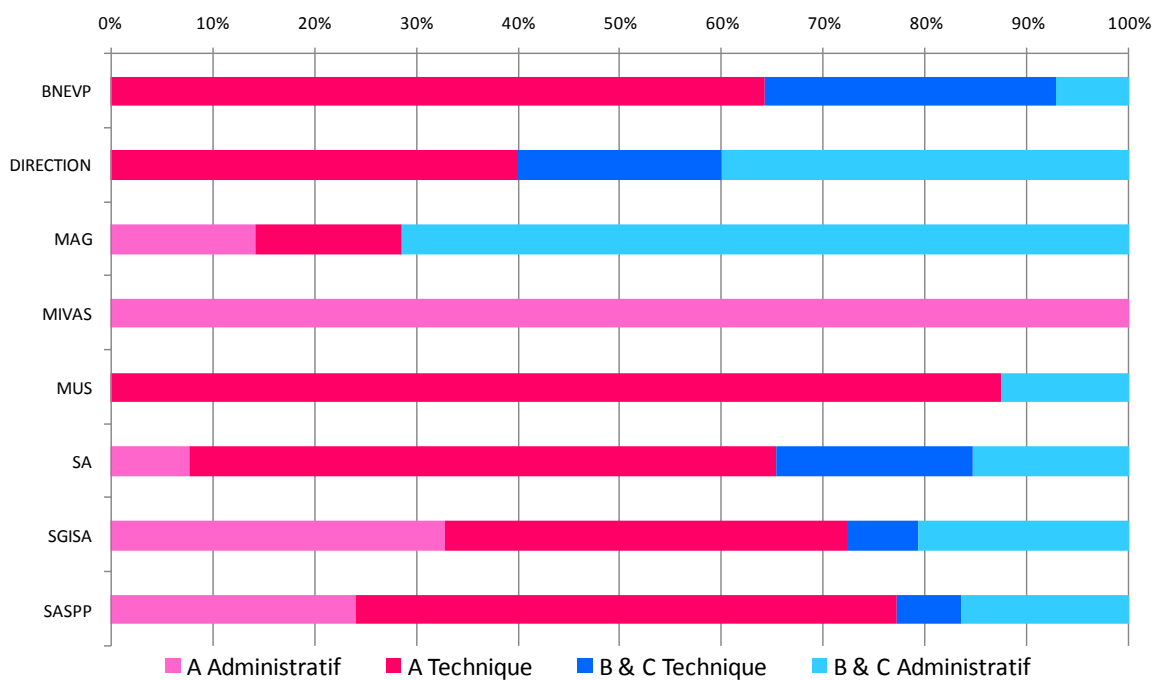
Répartition par catégorie et par structure

Structure	Catégorie			Total général
	A	B	C	
BNEVP	9	4	1	14
DIRECTION	2	2	1	5
MAG	2	3	2	7
MIVAS	2			2
MUS	7		1	8
SA	34	13	5	52
SIGSA	42	15	1	58
SASPP	61	14	4	79
Total général	159	51	15	225

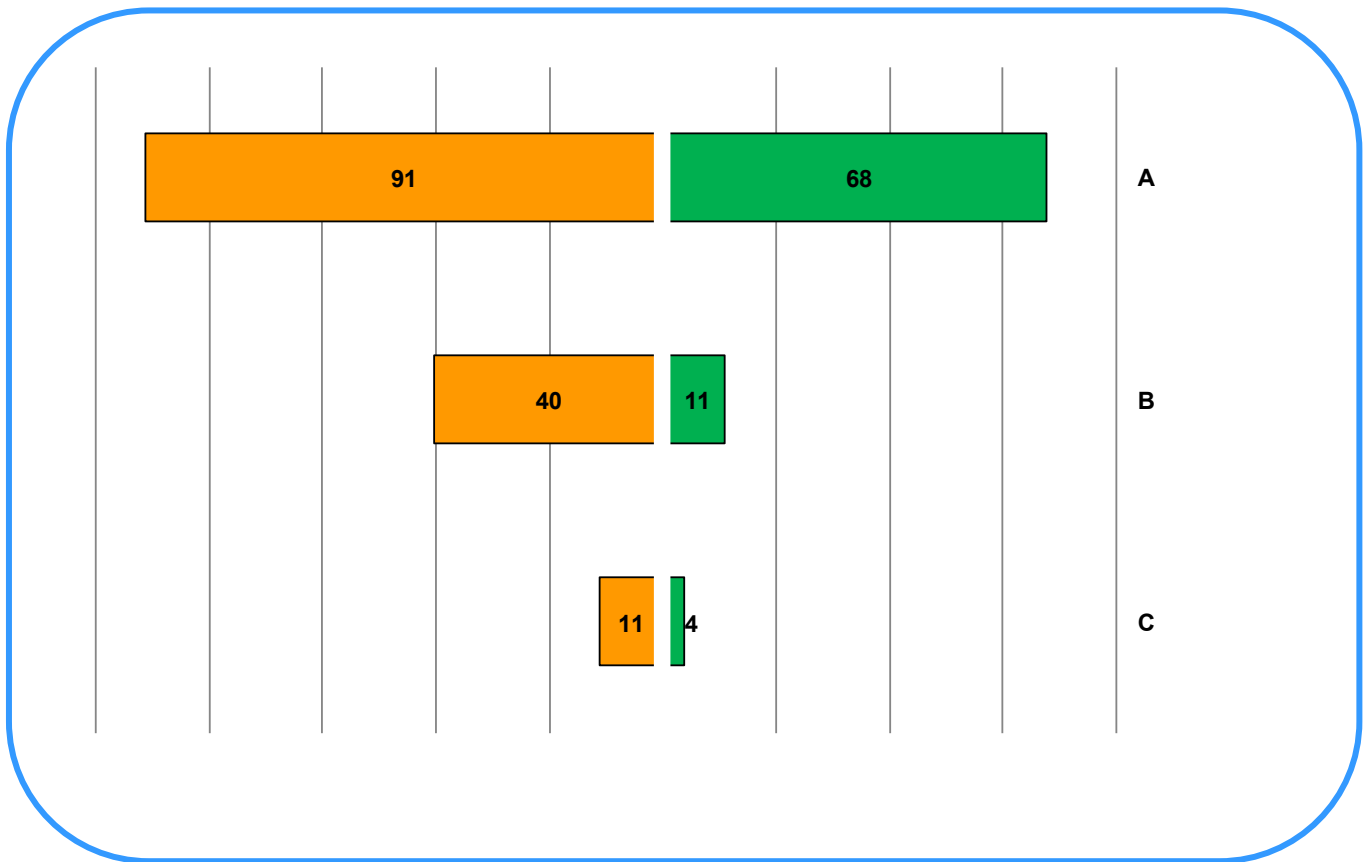



Répartition par catégorie NNE et par structure


Structure	NNE				Total général
	A Administratif	A Technique	B & C Technique	B & C Administratif	
BNEVP	-	9	4	1	14
DIRECTION	-	2	1	2	5
MAG	1	1		5	7
MIVAS	2	-			2
MUS	-	7		1	8
SA	4	30	10	8	52
SGISA	19	23	4	12	58
SASPP	19	42	5	13	79
Total général	45	114	24	42	225

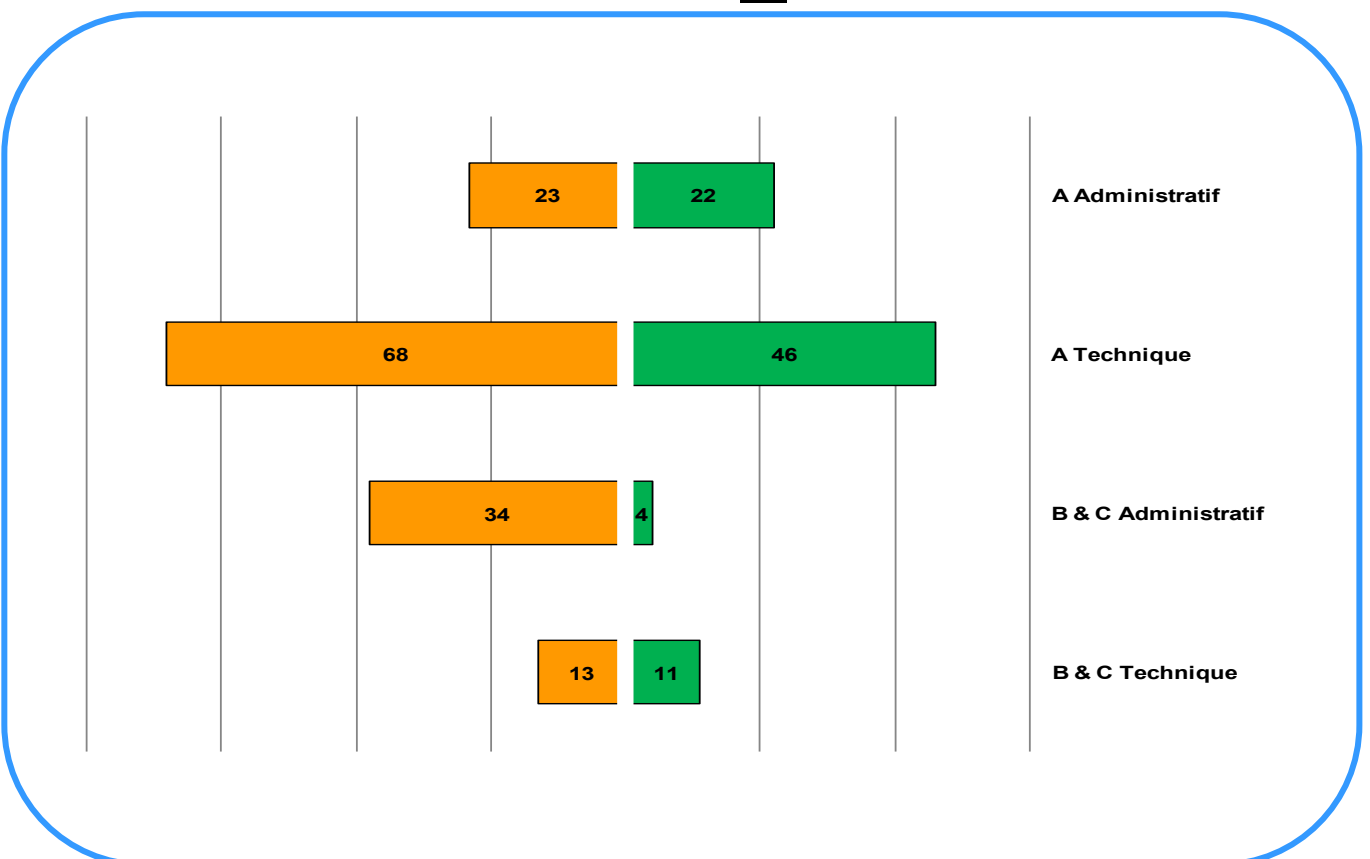


Répartition par sexe et catégorie

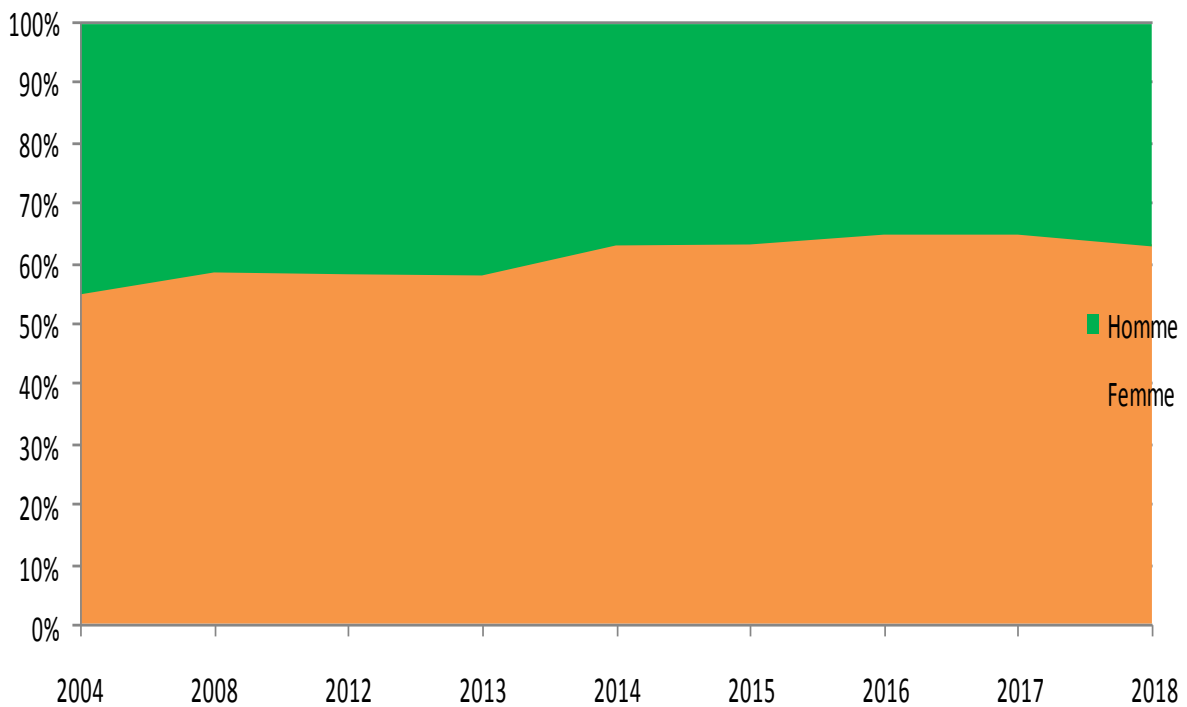


Femme 

Homme 



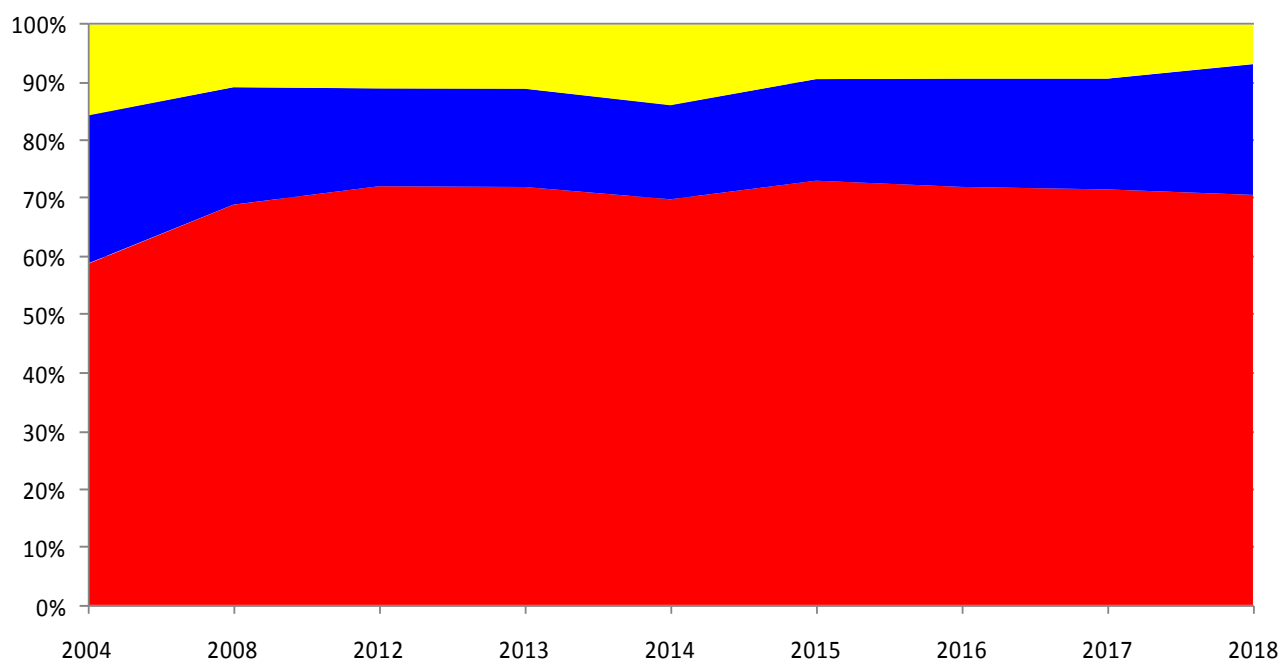
Evolution de la répartition par sexe



Répartition par sexe et catégorie NNE

Catégorie NNE	Femme	Homme	Total	Femme (pourcentage)	Homme (pourcentage)
A Administratif	23	22	45	51%	49%
A Technique	68	46	114	60%	40%
B & C Administratif	38	4	42	90%	10%
B & C Technique	13	11	24	54%	46%
Total	142	83	225	63%	37%

Evolution de la répartition par catégorie

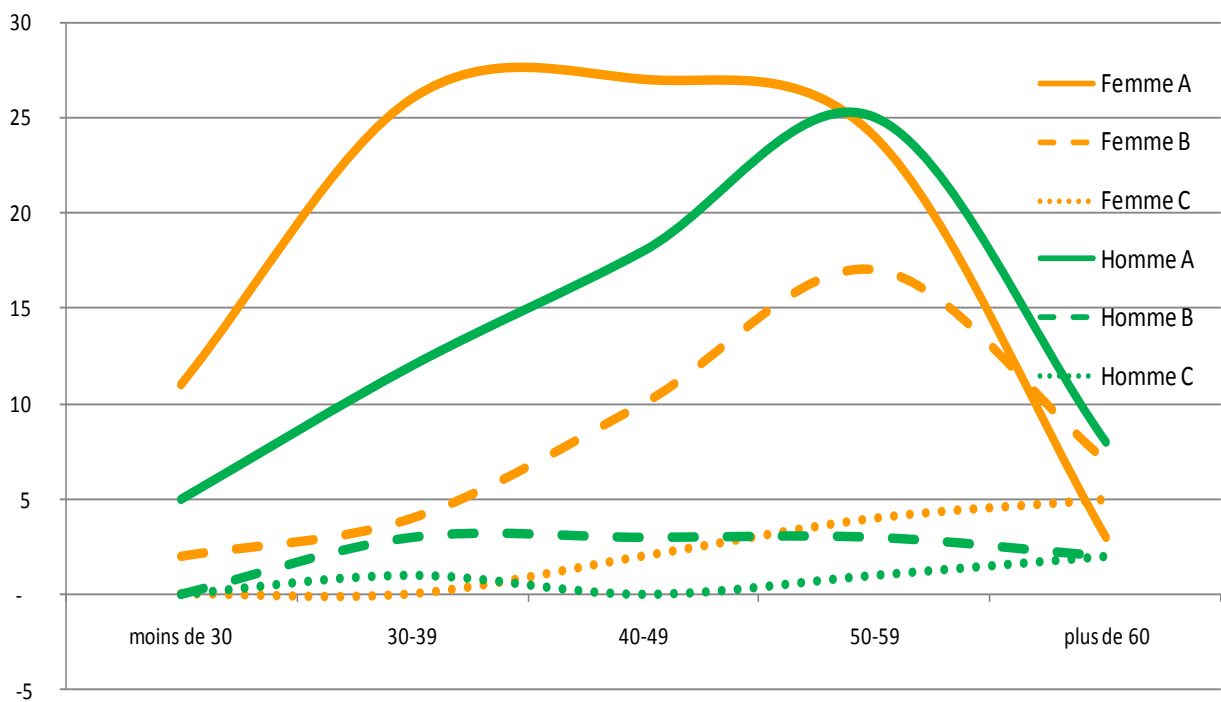


Répartition par sexe et catégorie

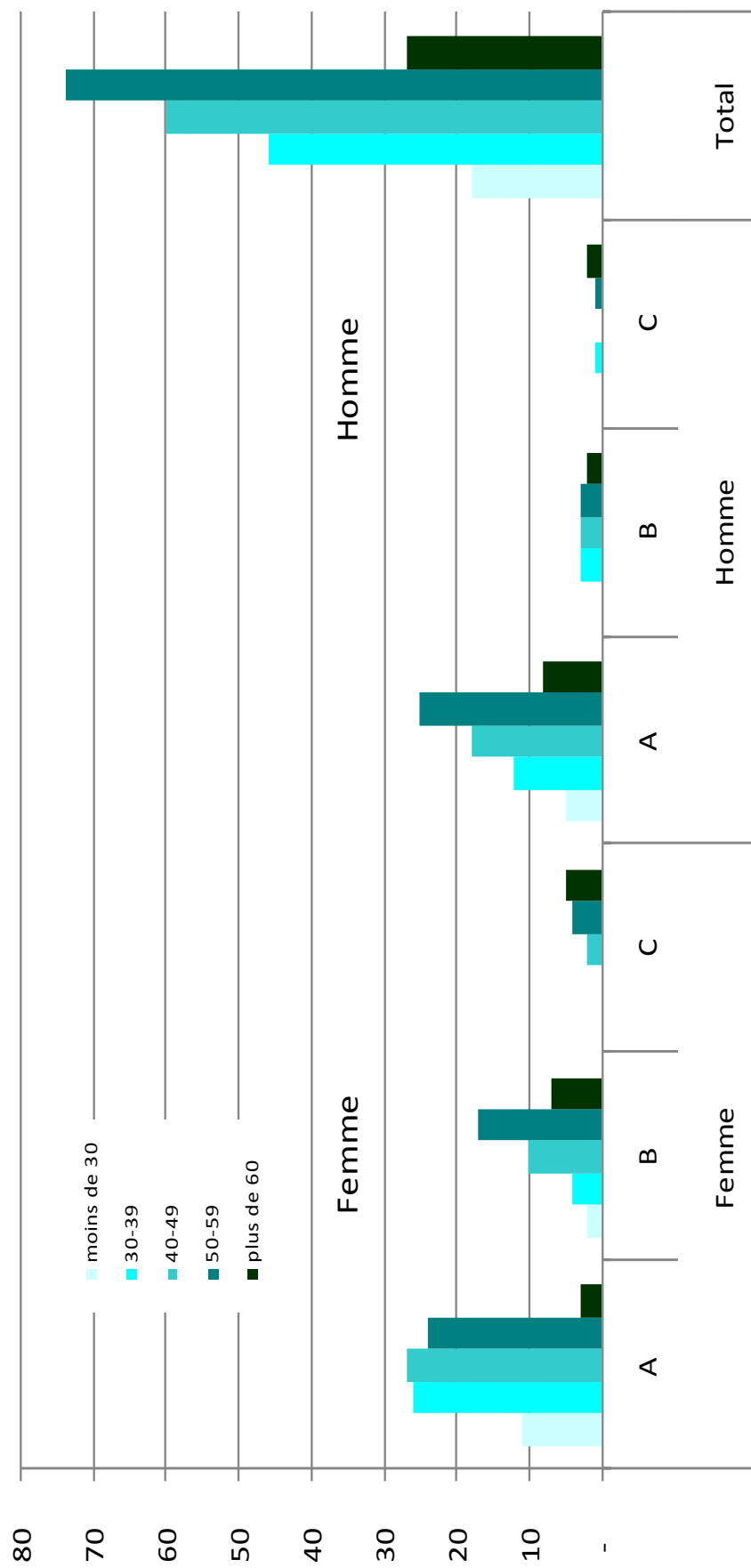
Catégorie	Femme	Homme	Total	Femme (pourcentage)	Homme (pourcentage)
A	91	68	159	57%	43%
B	40	11	51	78%	22%
C	11	4	15	73%	27%
Total	142	83	225	63%	37%

Répartition par sexe, catégorie et âge

	Femme			Homme			Total
	A	B	C	A	B	C	
moins de 30	11	2	-	5	-	-	18
30-39	26	4	-	12	3	1	46
40-49	27	10	2	18	3	-	60
50-59	24	17	4	25	3	1	74
plus de 60	3	7	5	8	2	2	27
Total	91	40	11	68	11	4	225

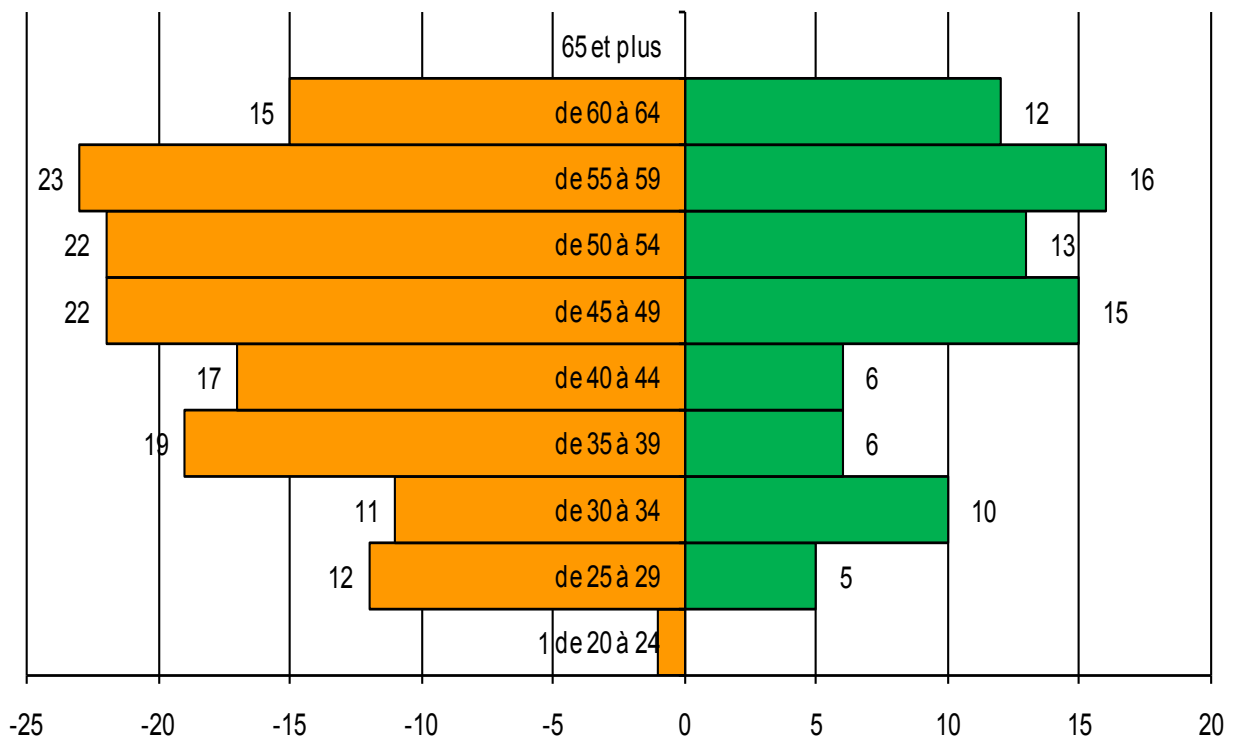


Répartition par sexe, tranche d'âge et catégorie



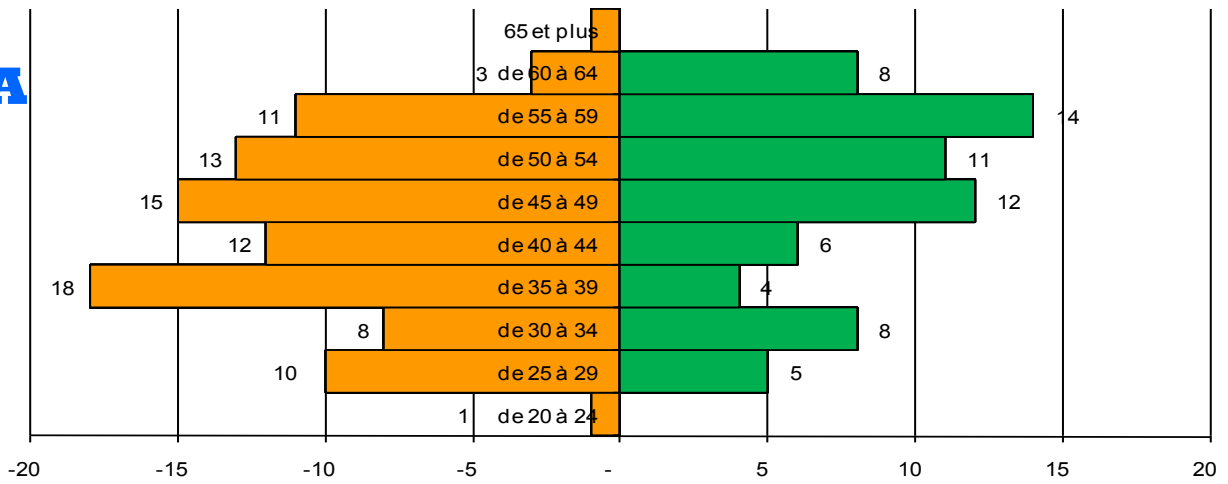
Pyramides des âges

Tous	Femme	Homme
de 20 à 24	1	
de 25 à 29	12	5
de 30 à 34	11	10
de 35 à 39	19	6
de 40 à 44	17	6
de 45 à 49	22	15
de 50 à 54	22	13
de 55 à 59	23	16
de 60 à 64	15	12
65 et plus	-	-
Total	142	83

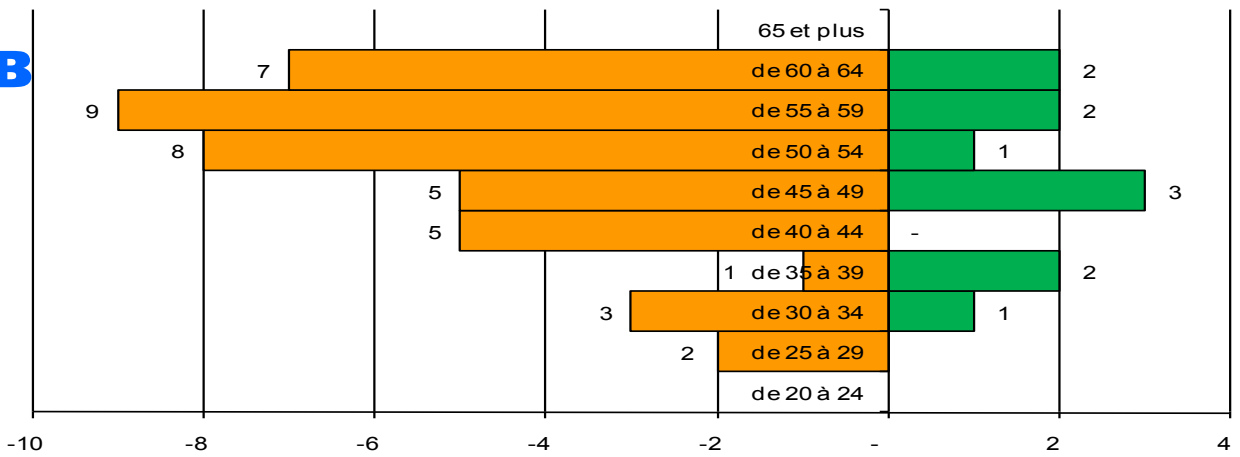


Pyramides des âges

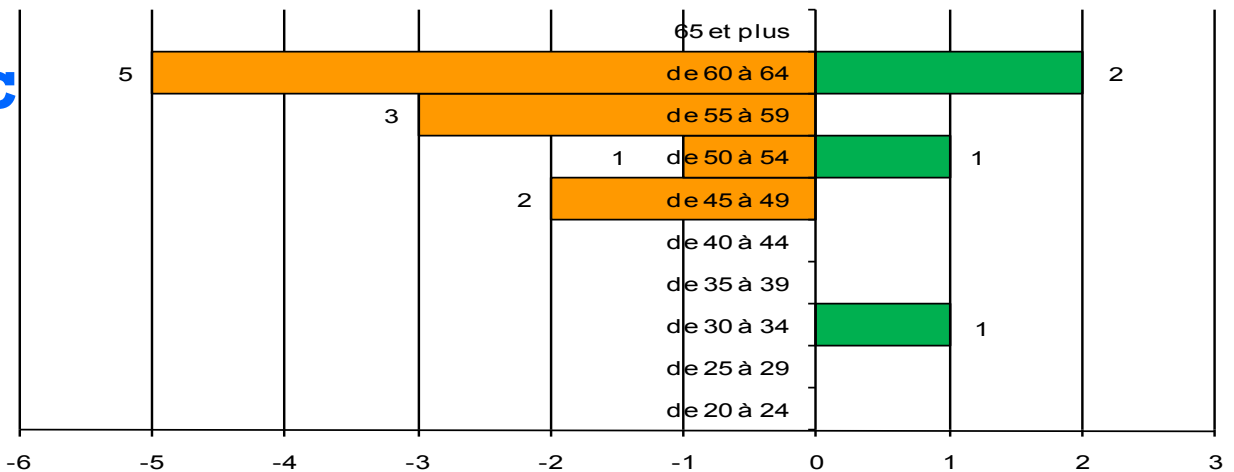
A



B



C



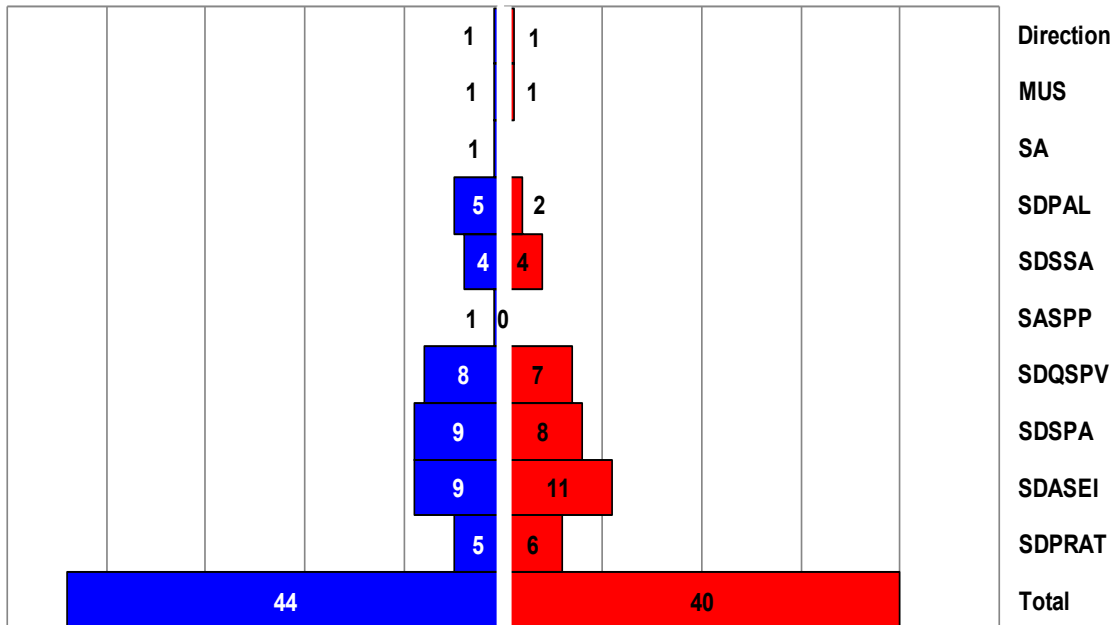
Répartition par corps et sexe

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total général
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
	Agents sous statuts d'emploi								
Directeur général	1	-	-	-	-	-	1	-	1
Chef de service	2		-	-	-	-	2	-	2
Expert de haut niveau	-	1	-	-	-	-	-	1	1
Sous-directeur	1	1	-	-	-	-	1	1	2
<i>sous total</i>	4	2	-	-	-	-	4	2	6

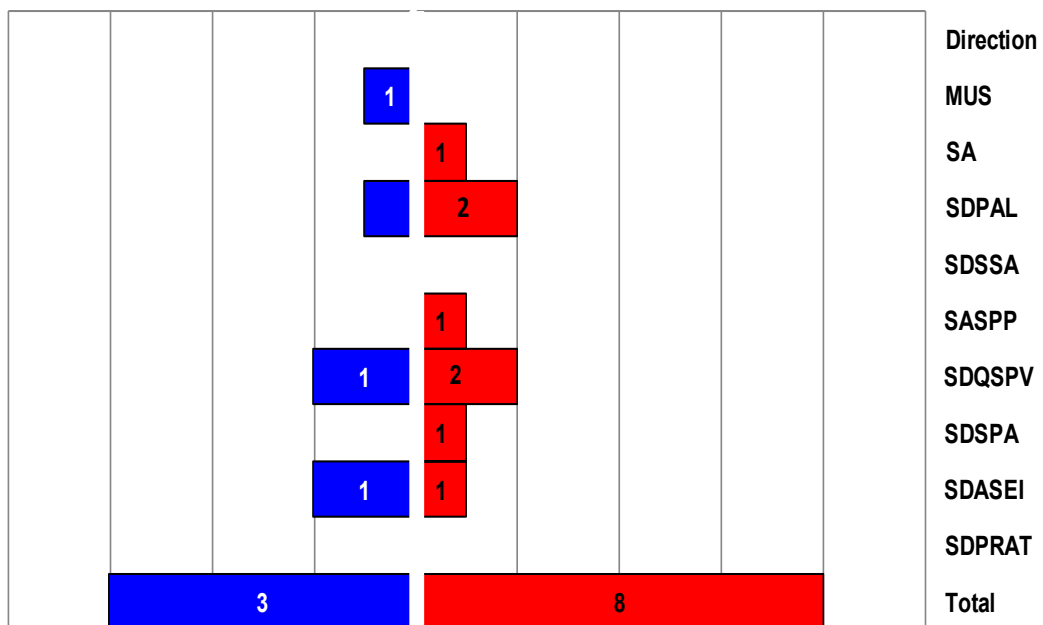
Agents titulaires et contractuels

Administrateur civil	-	1					-	1	1
Attaché d'administration	7	14					7	14	21
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	9	10					9	10	19
Inspecteur de la santé publique vétérinaire	17	28					17	28	45
Chef de mission	2	2					2	2	4
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	14	27					14	27	41
Ingénieur de recherche	1	1					1	1	2
Ingénieur d'études	-	-					-	-	-
Ingénieur sanitaire		1						1	
Professeur certifié de l'enseignement agricole	1						1		
Secrétaire administratif			1	23			1	23	24
Technicien			9	13			9	13	22
Adjoint administratif					3	11	3	11	14
Adjoint technique					1		1	-	1
Agent contractuel à durée indéterminée	4	2	1	1			5	3	8
Agent contractuel à durée déterminée	9	3		3			9	6	15
<i>sous total</i>	64	89	11	40	4	11	79	140	219
TOTAL	68	91	11	40	4	11	83	142	225

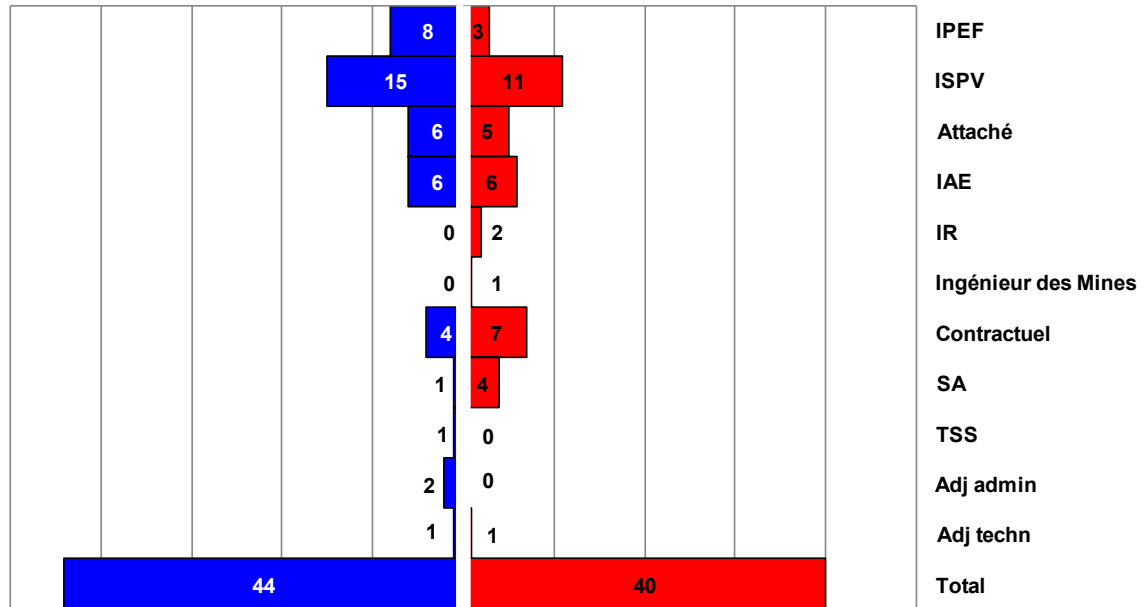
Mouvements externes par structure



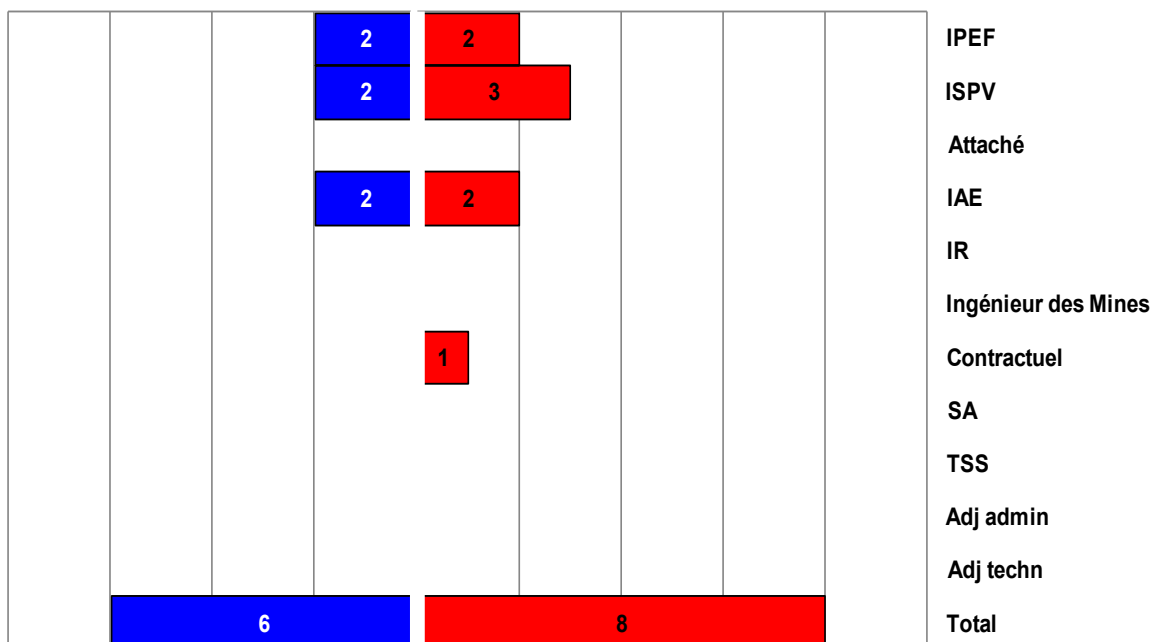
Mouvements internes par structure



Mouvements externes par corps

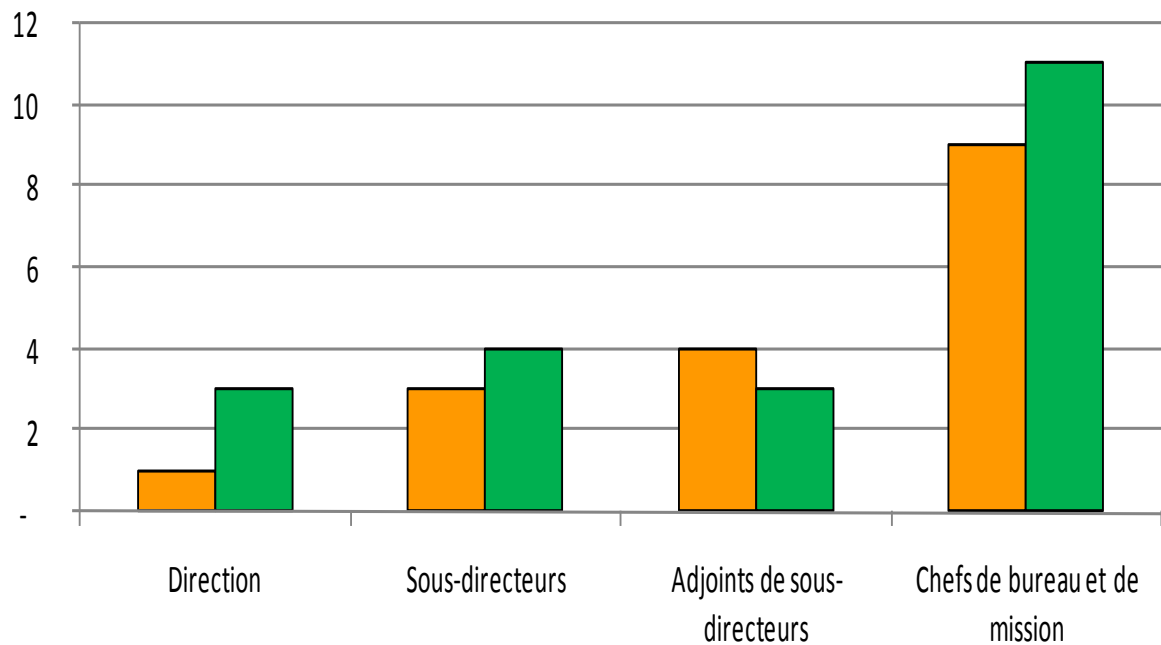


Mouvements internes par corps



EVOLUTION DE CARRIERE

Répartition des postes à responsabilité par sexe



	Nombre		Pourcentage	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Direction	3	1	75%	25%
Sous-directeurs	4	3	57%	43%
Adjoints de sous-directeurs	3	4	43%	57%
Chefs de bureau et de mission	11	9	55%	45%
TOTAL	21	17	55%	45%

Avancement

Dans les corps administratifs :

Corps des Adjoints administratifs

1 Agent promu au grade d'AA principale de 1ere classe 3 proposés par la DGAL 6 agents éligibles

Corps des SAAC

0 Agent promu au grade de secrétaire administrative de classe exceptionnelle 3 proposés par la DGAL 4 agents éligibles

0 Agent promu au grade de secrétaire administrative de classe supérieure 3 proposés par la DGAL 7 agents éligibles

1 Agent promu dans le corps des SA à partir des adjoints administratifs 4 proposés par la DGAL 17 agents éligibles

Corps des Attachés administratifs

1 Agent promu au grade d'attaché principal 2 proposés par la DGAL 2 agents éligibles

0 Agent promu dans le corps des Attachés administratifs à partir des SA 1 agent qui s'est inscrit

Dans les corps techniques

Corps des T.S.S.

2 Agent promu au grade de chef technicien 2 proposés par la DGAL 7 agents éligibles

0 Agent promu au grade de technicien principal 1 proposé par la DGAL 1 agent éligible

Corps des I.A.E.

3 Agent promu au grade de divisionnaire 5 proposés par la DGAL 19 agents éligibles

0 Agent promu par liste d'aptitude au corps des IAE 3 agents qui se sont inscrits

Corps des I.S.P.V.

2 Agent promu au grade d'inspecteur général 2 proposé par la DGAL 19 agents éligibles

3 Agents promus au grade d'inspecteur en chef 4 proposés par la DGAL 19 agents éligibles

Corps des I.P.E.F.

1 Agent promu au grade d'ingénieur général 1 proposé par la DGAL 3 agents éligibles

4 Agents promus au grade d'ingénieur en chef 4 proposés par la DGAL 12 agents éligibles

Réalisation des entretiens professionnels

Structure	Population concernée	Entretiens non faits	Entretiens faits	Entretiens remontés	Pourcentage de réalisation	Pourcentage de remontée
Direction	10	-	10	8	100%	80%
BNEVP	17	-	17	17	100%	100%
MAG	6	1	5	5	83%	83%
MUS	8	-	8	1	100%	13%
SGISA						
SDASEI	20	-	20	19	100%	95%
SDPRAT	30	-	30	29	100%	97%
SASPP						
SDSPA	35	-	35	28	100%	80%
SDQSPV	38	2	36	24	95%	63%
SA						
SDPAL	21	1	20	18	95%	86%
SDSSA	29	-	29	29	100%	100%
Total	214	4	210	178	98%	83%

MODALITES DE TRAVAIL

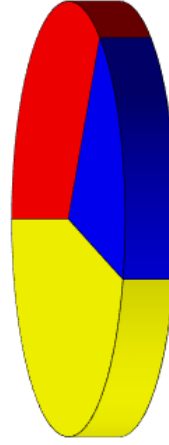
Temps de travail par catégorie

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
50%	-	-	1	1
80%	14	3	1	18
90%	2	-	-	2
Total	16	3	2	21
Population	159	51	15	225
Pourcentage par rapport aux agents travaillant à temps partiel	76%	14%	10%	100%
Pourcentage par rapport à la population de la catégorie	10%	6%	13%	9%

Pourcentage par rapport aux agents travaillant à temps partiel

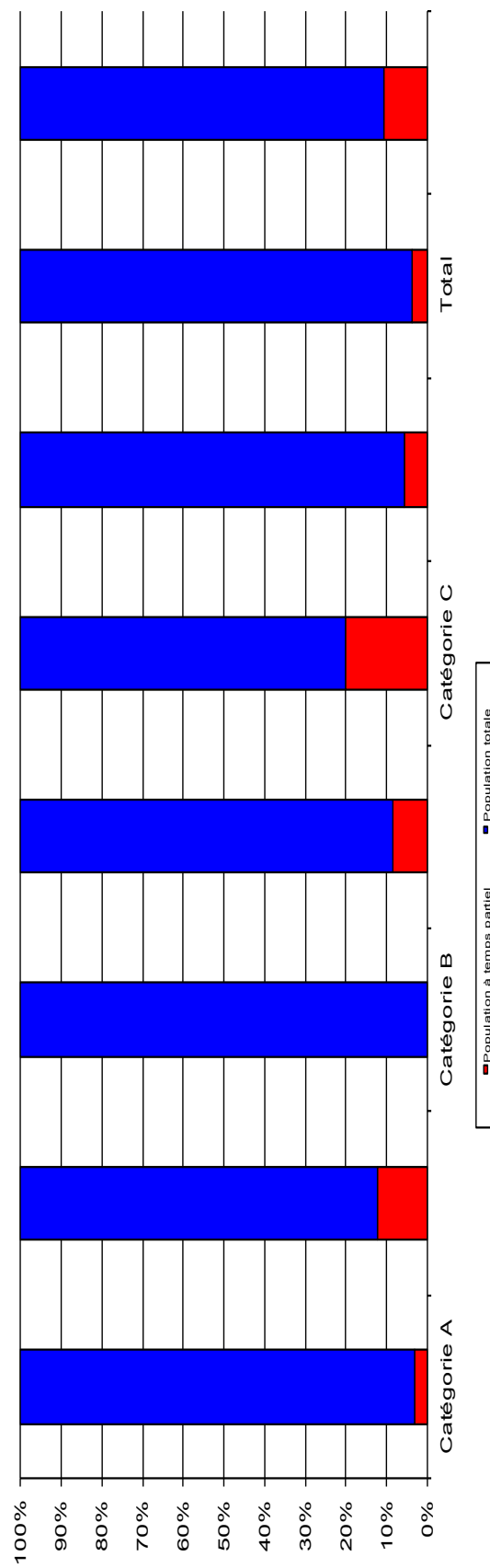


Pourcentage par rapport à la population de la catégorie



Temps de travail par catégorie et sexe

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
50%	-	-	-	-	-	1	-	1
80%	-	14	-	3	1	-	1	17
90%	2	-	-	-	-	-	2	-
Population à temps partiel	2	14	-	3	1	1	3	18
Population totale	65	100	11	32	4	17	80	149
Pourcentage par rapport aux agents travaillant à temps partiel	10%	67%	0%	14%	5%	5%	14%	86%
Pourcentage par rapport à la population de la catégorie	3%	14%	0%	9%	25%	6%	4%	12%



Grévistes

GREVES EN 2018

Agents déclarés grévistes en 2018

Mouvements de grève	Nombre de grévistes
22/01/2018	3
22/03/2018	4
22/05/2018	4

Télétravail

	Femme			Homme			Total
	A	B	C	A	B	C	
Nombre d'agents en télétravail	20	3	-	10	-	-	33
Nombre total d'agent	91	40	11	68	11	4	225
Pourcentage de la nonulation totale	22%	8%	0%	15%	0%	0%	15%

Télétravail 2

	Femme			Homme			Total
	A	B	C	A	B	C	
Une demi-journée	-	-	-	0,50	-	-	0,50
Un jour	13,00	2,00	-	6,00	-	-	21,00
Un jour et demi	-	-	-	1,50	-	-	1,50
Deux jours	14,00	2,00	-	4,00	-	-	20,00
Total	27,00	4,00	-	12,00	-	-	43,00

SANTE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Indicateurs RPS

Effectif moyen annuel	Total	A	B	C
	225	159	51	15

	Circulaires	Hors CAP	Total	Mobilité normale	Mobilité globale
Nombre de postes vacants	41	8	49	41	49
Nombre de candidats en CAP	87	27	114	87	114
Nombre de postes pourvus en CAP	16	8	24	16	24
Nombre de postes pourvus	25	8	33	25	33

Pourcentage de candidatures par poste publié

Mobilité normale	212,2%
Mobilité globale	233%

Taux de postes vacants pourvus

Mobilité normale	61,0%
Mobilité globale	67,3%

Taux de rotation	A	B	C	Global
	28,6%	7,8%	13,3%	22,9%

Recrutement

40

	Pourcentage	
Intra DGAL	22,5%	
Externe	77,5%	97,5%
Inter administration centrale		27,5%
Externe		55,0%
Sortie d'école		10,0%
Contractuel		5,0%

Flux encadrement par genre

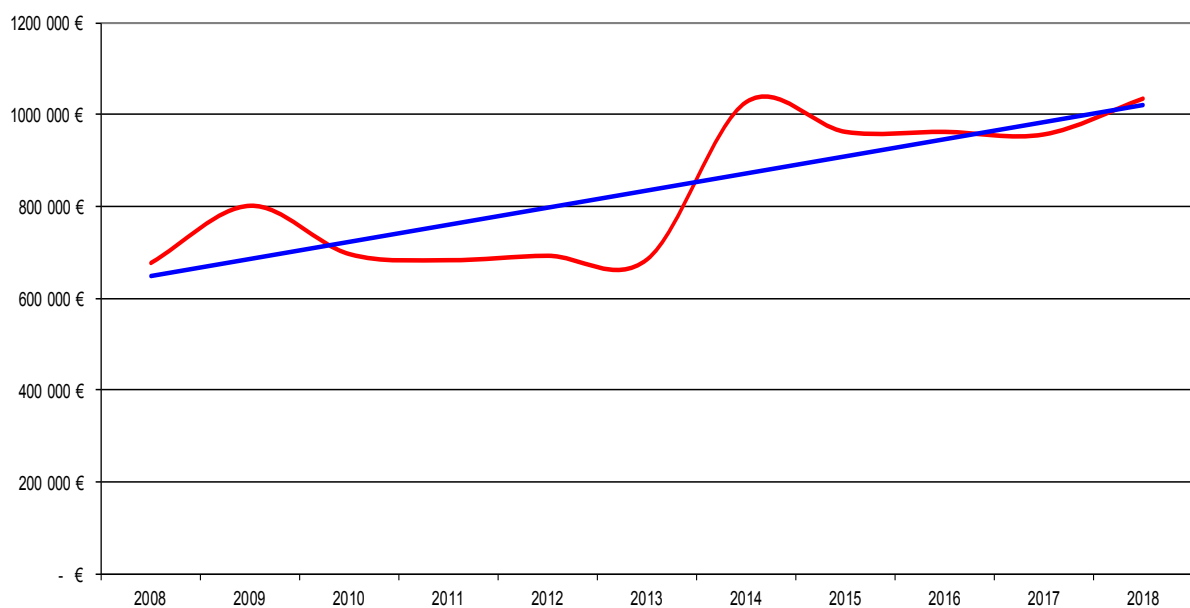
	Départ	Arrivée	Taux de	Population
Homme	3	3	3,7%	82
Femme	7	5	4,2%	143
Total	10	8	4,0%	225

BUDGET

Répartition par grand secteur de dépense

Postes de dépenses regroupées	AE 2016	AE 2017	AE 2018 (prev)	Engagement 2018	Tx de consommation	% des dépenses 2017	% des dépenses 2018
Déplacements	507 368 €	447 585 €	426 032 €	467 528 €	110%	47%	45%
Téléphonie	40 854 €	13 533 €	27 257 €	27 257 €	100%	1%	3%
Reprographie	33 344 €	45 174 €	42 496 €	41 030 €	97%	5%	4%
Autres (représentation, gratifications, travaux)	174 158 €	195 722 €	189 800 €	243 250 €	128%	20%	24%
Formation	41 471 €	63 055 €	60 000 €	69 903 €	117%	7%	7%
Informatique (achats + maintenance)	82 932 €	96 112 €	106 066 €	106 066 €	100%	10%	10%
Frais d'expédition	20 535 €	34 333 €	26 254 €	24 684 €	94%	4%	2%
Fourniture bureau + conso informatique	11 161 €	14 947 €	19 221 €	15 477 €	81%	2%	1%
Documentation abonnements	30 302 €	32 178 €	32 659 €	33 103 €	101%	3%	3%
Mobilier	20 131 €	14 028 €	15 000 €	6 500 €	43%	1%	1%
Total	962 256 €	956 667 €	944 785 €	1 034 798 €	110%	100%	100%

Evolution du budget depuis 2008



Répartition par secteur de dépense

