



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION



Enquête sur le dialogue social en région

Synthèse des retours et suites à donner

Groupe de travail du
20 juin 2019

Ordre du jour

1. Présentation des résultats de l'enquête
2. Elaboration d'un guide sur le fonctionnement des instances régionales
3. Autres suites envisagées
4. Conclusion - échanges

I. Bilan de l'enquête

Éléments de contexte et de calendrier (1/2)

- Pourquoi une enquête ?
 - Nombreuses interrogations parvenant au SRH au sujet du fonctionnement de ces instances régionales
 - Contexte post-électoral
- Identifier d'éventuelles difficultés/divergences d'interprétation
- Mettre en commun et harmoniser les pratiques

I. Bilan de l'enquête

Éléments de contexte et de calendrier (2/2)

GT du 6 juin 2018 : présentation du questionnaire
Eté 2018 : transmission de l'enquête aux D(R)AAF

10 réponses reçues sur 13 DRAAF
1 réponse sur 5 DAAF

I. Bilan de l'enquête

- Instances concernées :
 - CT et CHSCT des D(R)AAF
 - CT et CHSCT de l'enseignement agricole (CTREA/CHSCTREA)
 - CCP régionales
 - CRIC
- Aspects interrogés :
 - Organisation et tenue des instances
 - Fonctionnement des instances
 - Modalités d'exercice du dialogue social local

I. Bilan de l'enquête

Organisation et tenue des instances régionales (1/2)

- Pas de difficulté majeure
- Points d'attention :
 - Rédaction chronophage des PV des séances
 - Respect de la fréquence réglementaire des séances

I. Bilan de l'enquête

Organisation et tenue des instances régionales (2/2)

- Elaboration en amont de calendriers des instances (pratique assez répandue mais non systématique)
- Plusieurs solutions de compromis dans les régions « XXL » :
 - Tenue le même jour du CT et CHSCT sur un même lieu
 - Choix d'un lieu de réunion central
 - Réunion du CT dans une ville et du CHSCT dans une autre
- Bonnes pratiques à souligner

I. Bilan de l'enquête

Fonctionnement des instances régionales

- Élément saillant : difficultés liées à l'atteinte du quorum et au report des séances
- Méconnaissance des modalités de remplacement des représentants du personnel
- Spécificité des CRIC :
 - question du champ de compétence
 - fréquence réglementaire des séances

I. Bilan de l'enquête

Modalités d'exercice du dialogue social en région

- Difficultés ponctuelles sur la convocation et la préparation des instances (délai d'envoi, aspects réglementaires, etc.)
- Formation des membres des instances : des marges de progression en région, que ce soit à l'attention des représentants de l'administration ou du personnel

II. Elaboration d'un guide sur le fonctionnement des instances de dialogue social

Objectifs :

- ❖ Répondre de manière unifiée et cohérente aux diverses et nombreuses interrogations parvenant au SRH au sujet des instances régionales de dialogue social
- ❖ Répondre aux éléments remontés à l'occasion de l'enquête par l'élaboration et la diffusion d'outils rapidement mobilisables

II. Elaboration d'un guide sur le fonctionnement des instances de dialogue social

→ Fiches thématiques, notamment sur les principaux sujets remontés par l'enquête

→ Rédigées suivant le canevas suivant :

1. *Dispositions réglementaires*
2. *Jurisprudence correspondante*
3. *Eventuelles bonnes pratiques*

II. Elaboration d'un guide sur le fonctionnement des instances de dialogue social

Premières thématiques envisagées

- Thématiques issues de l'enquête :
 - la **convocation des membres**
 - les **règles de quorum**
 - la **fin de fonction et le remplacement** du représentant du personnel
- Autres thématiques à déterminer, en cours de réflexion :
 - les pouvoirs du président de séance
 - la participation des experts
 - la transmission des documents aux représentants du personnel
 - l'élaboration de l'ordre du jour

III. Autres pistes envisagées

- Rédaction des procès-verbaux des séances
- Formation au dialogue social (à l'attention des OS, comme de l'administration)
- Problématiques liées aux temps de trajet dans les régions « XXL »
- Cartographie des compétences

IV. Conclusion - calendrier