

## Baromètre social MAA 2017 – comparaison DRAAF fusionnées / non fusionnées / xxi

	<i>Effectifs (répondants) :</i>			
	1234	915	584	319
	Toutes DRAAF	fusionnées	xxi	non fusionnées
<b>Conditions de travail</b>				
Je suis satisfait(e) de mon travail	79,3%	77,5%	78,2%	85,0%
Je suis satisfait(e) de mes conditions de travail	59,1%	55,7%	53,4%	66,1%
J'arrive à concilier ma vie professionnelle et ma vie personnelle	80,5%	79,1%	77,4%	87,4%
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter de façon satisfaisante mon travail	56,2%	54,3%	52,2%	60,3%
J'estime que ma charge de travail est adaptée	54,7%	51,8%	50,5%	61,3%
Relations de travail avec les collègues de mon équipe	91,7%	90,8%	91,3%	94,5%
Relations de travail avec les collègues de ma structure	89,9%	88,8%	88,6%	93,0%
Relations de travail avec ma hiérarchie directe	82,3%	80,4%	83,2%	86,0%
Relations de travail avec ma direction	76,0%	75,8%	75,8%	77,5%
[AC, DRAAF, DAAF] Relations de travail avec mes partenaires extérieurs	93,7%	93,7%	93,9%	94,0%
Relations de travail avec les usagers	93,7%	94,1%	93,8%	93,1%
Relations de travail avec l'équipe que j'encadre	90,7%	90,8%	92,4%	89,1%
Mon poste et mes responsabilités sont clairement définis	73,2%	70,6%	70,0%	79,6%
L'organisation de mon équipe me permet de travailler efficacement	56,6%	54,2%	53,9%	62,6%
Il existe une bonne coopération entre les entités de ma structure	54,0%	50,2%	50,1%	63,6%
Les procédures au sein de ma structure sont claires, précises et efficaces	41,2%	38,5%	36,8%	52,2%
Je suis satisfait(e) des conditions du dialogue social dans la structure où je travaille	59,8%	57,6%	57,2%	64,1%
<b>Relations hiérarchie</b>				
Mon (ma) responsable hiérarchique se sent concerné(e) par le bien-être de son équipe	75,3%	72,6%	73,8%	80,7%
Mon (ma) responsable hiérarchique est facilement accessible	80,8%	78,9%	78,9%	82,9%
Je dispose d'une marge d'initiative suffisante pour organiser mon travail	89,4%	88,4%	88,5%	90,9%
Je suis consulté(e) sur les changements qui concernent mon travail	67,9%	64,5%	64,5%	78,1%
Mon (ma) responsable hiérarchique sait ce que je fais au quotidien	64,7%	63,4%	63,1%	68,0%
J'ai des objectifs professionnels clairs	73,5%	70,9%	70,5%	80,8%
Ma hiérarchie veille au respect des engagements	70,6%	67,7%	67,7%	77,8%
Mon travail est reconnu	62,1%	59,8%	61,6%	68,7%
Mes propositions sont prises en compte	69,4%	68,2%	66,9%	75,0%
<b>Accompagnement RH</b>				
Je suis satisfait(e) de la qualité de l'accompagnement RH	57,9%	56,4%	56,2%	60,3%
Je dispose d'un accompagnement satisfaisant pour évoluer professionnellement	44,8%	44,7%	41,5%	45,4%
Mon (ma) responsable hiérarchique me permet de m'inscrire et de suivre les formations nécessaires à l'exercice de mes missions	92,3%	92,5%	92,4%	91,5%
Je suis satisfait(e) de mon déroulement de carrière	52,6%	51,4%	51,7%	54,7%

<b>Soutien situations difficiles</b>				
[Qualité du soutien] De manière générale	68,1%	66,0%	67,2%	71,8%
[Qualité du soutien] De la part des acteurs de la prévention	51,1%	51,3%	49,4%	49,6%
[Qualité du soutien] De la part de mon (ma) responsable hiérarchique	71,3%	68,5%	69,3%	76,9%
Mes collègues peuvent m'aider en cas de difficultés	81,5%	80,9%	80,9%	83,3%
Agression : aucune agression dans les 36 derniers mois	62,7%	64,9%	64,3%	58,7%
Votre responsable hiérarchique a-t-il conscience de cette situation d'agression	68,2%	68,5%	69,9%	69,4%
Agents qui N'ONT PAS vécu une discrimination ces 10 dernières années au sein du MAA ou de leur établissement	80,7%	80,4%	80,6%	82,6%
<b>Communication</b>				
Je dispose des informations suffisantes sur l'actualité et l'évolution de ma structure	69,8%	68,1%	66,8%	73,6%
Je dispose de toutes les informations nécessaires à la réalisation de mes missions	68,2%	66,0%	65,7%	72,6%
<b>Sentiment d'appartenance</b>				
Je suis fier(e) de travailler pour des missions de service public	90,5%	90,4%	91,3%	90,0%
Je suis fier(e) de travailler pour le MAA	83,3%	83,7%	84,6%	83,1%
J'ai le sentiment qu'une culture commune de la structure/établissement existe	52,0%	49,2%	49,3%	58,6%
<b>Perspectives</b>				
Je suis plutôt confiant(e) pour l'avenir concernant ma qualité de vie au travail	38,3%	36,1%	35,3%	42,9%
Satisfaction globale concernant le MAA comme employeur (note sur 10)	6,2%	6,2%	6,1%	6,2%