



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

Secrétariat National du Réseau d'Appui aux Personnes et aux Structures
(SNRAPS)

ETAT DU CORPS DES Techniciens Supérieurs 2017

Situation au 31/12/2017

sur la base de données extraites le
17/04/2018

EDITION : 2 JUILLET 2018

Sources d'information :

Le présent document a été réalisé sur la base de données issues du système informatisé de gestion des personnels du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, et de la Forêt (SIRH et infocentre AGORHA), valorisées par le SNRAPS. Ce document est donc dépendant de la qualité des données et des éventuelles anomalies de dossiers du SIRH AGORHA ou d'informations calculées de l'infocentre.

Textes réglementaires :

Décret n° 2011-489 du 4 mai 2011 modifié portant statut particulier du corps des techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture
Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 modifié portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat
Décret n°94-1016 du 18 novembre 1994 modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B

Avertissement :

Ce document est une photographie de la situation du corps au 31/12/2017, basée sur les informations validées dans le SIRH AGORHA, extraites à la date du 17/04/2018. Les chiffres indiqués sont donc sous réserve de toute modification de dossier validée postérieurement à la date d'extraction et prenant effet à une date antérieure au 01/01/2018. Ce peut être le cas notamment pour les promotions de corps ou de grade, les détachements...

La notion de secteur utilisée dans cette étude est basée sur l'affectation de l'agent, indépendamment de sa position et de son support budgétaire, à l'inverse de celle de programme qui repose uniquement sur le budget sur lequel pèse l'agent (programme agriculture ou écologie, budget propre...), ce qui explique des effectifs différents selon l'approche considérée.

Il est à noter que les chiffres « historiques », et notamment ceux de l'année antérieure dans les comparaisons A / A-1, peuvent être différents de ceux de l'état du corps de l'année antérieure en raison de régularisations rétroactives de situations.

En résumé :

Au 31/12/2017, le corps des techniciens supérieurs du MAA compte 5735 agents, effectif en nette croissance par rapport au 31/12/2016 (5694 agents), essentiellement due à la poursuite des déprécarisations et du plan de requalification.

Table des matières

1 – GRADES	4
1.1 – REPARTITION PAR SEXE SELON LE GRADE	4
1.2 – EVOLUTION DES EFFECTIFS DE 2008 A 2017 AVEC DETAIL PAR GRADE	5
2 – POSITIONS ADMINISTRATIVES AU 31/12/2017	6
2.1 – PAR GROUPE DE POSITIONS	6
2.1.1 – DETAIL DISPONIBILITES	6
2.1.2 – DETAIL CONGES	6
2.1.3 – DETAIL DETACHES	6
3 – MODES D'ACCES AU CORPS	7
3.1 – REPARTITION PAR SEXE ET MODE D'ACCES DES AGENTS ENTRES DANS LE CORPS EN 2017	7
3.2 – REPARTITION PAR SEXE SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (10 DERNIERES ANNEES)	8
3.3 – REPARTITION PAR MODE D'ACCES SELON L'ANNEE D'ENTREE DANS LE CORPS (5 DERNIERES ANNEES)	8
4 – ÂGES AU 31/12/2017	9
4.1 – EFFECTIF PAR AGE ET SEXE	9
4.2 – REPARTITION HOMMES / FEMMES PAR TRANCHE D'AGE	9
4.3 – REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE ET GRADE	10
4.4 – MOYENNE D'AGE PAR GRADE ET SEXE	11
5 - AFFECTATIONS ET SECTEURS D'EMPLOI	12
5.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRANDS SECTEURS AU 31/12/2017	12
5.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS ET STRUCTURES D'EMPLOI AU 31/12/2017	13
5.3 – REPARTITION DES AGENTS PAR SECTEURS : EVOLUTION 2016 - 2017	14
5.4 – REPARTITION DES AGENTS DANS LES SECTEURS DES SPHERES « AGRICULTURE » ET « ENVIRONNEMENT », EVOLUTION 2016 - 2017	15
6 – AFFECTATIONS ET PROGRAMMES	16
6.1 – REPARTITION DES AGENTS PAR GRAND SECTEUR D'EMPLOI ET POIDS DES PRINCIPAUX PROGRAMMES AU 31/12/2017	16
6.2 – REPARTITION DES AGENTS PAR PROGRAMME – EVOLUTION 2016 - 2017	17
6.3 – FLUX ENTRE PROGRAMMES ENTRE LE 31/12/2016 ET LE 31/12/2017, Y COMPRIS ENTRANTS ET SORTANTS	18
7 – ENTREES / SORTIES DU CORPS	19
7.1 – ENTREES DANS LE CORPS EN 2017	19
7.2 – SORTIES DU CORPS EN 2017	20
8 - REPARTITION GEOGRAPHIQUE AU 31 DECEMBRE 2017	21
8.1 – REPARTITION PAR MAPS ET POSITION	21
8.2 – REPARTITION PAR REGION ET PAR GRAND SECTEUR	22

1 – Grades

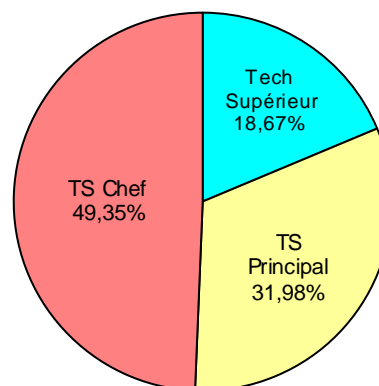
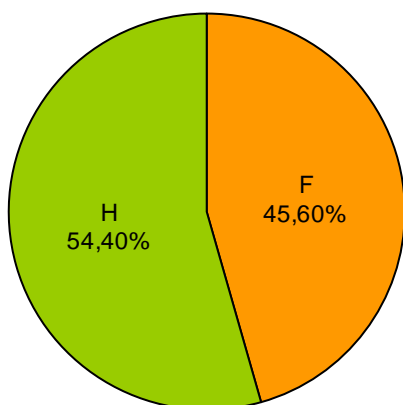
Le corps des techniciens supérieurs du MAA compte 5735 agents au 31 décembre 2017, effectif en augmentation par rapport au 31/12/2016 (5694 agents).

Le corps des techniciens supérieurs du MAA est à dominante masculine pour l'ensemble du corps mais surtout dans les classes d'âge au-delà de 45 ans, ce qui explique l'écart maximal entre les sexes dans le grade de chef technicien.

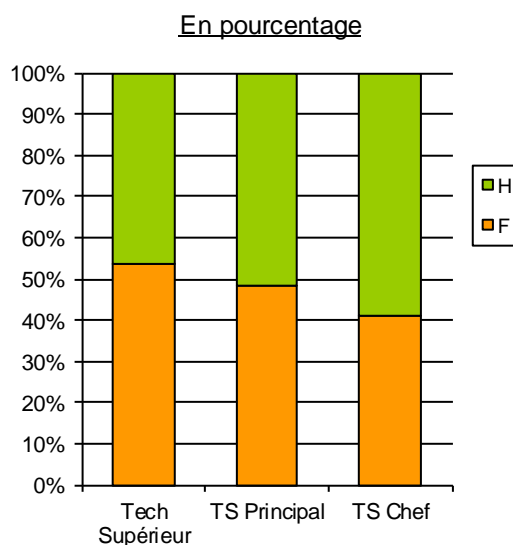
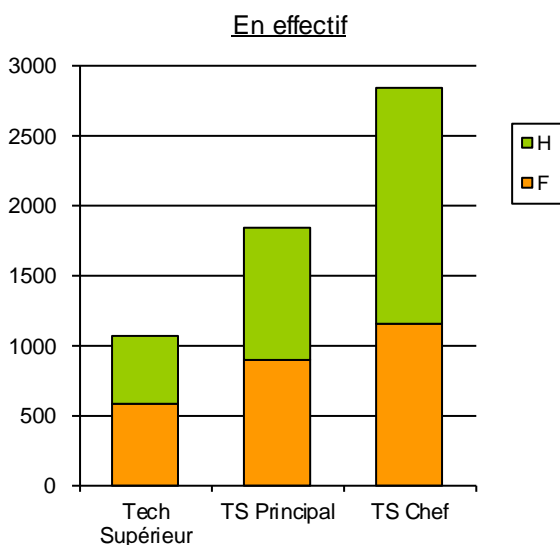
Une analyse plus fine révèle de grandes différences de situation selon la spécialité.

1.1 – Répartition par sexe selon le grade

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
Tech Supérieur	573	498	1071	18,67%	53,50%	46,50%
TS Principal	887	947	1834	31,98%	48,36%	51,64%
TS Chef	1155	1675	2830	49,35%	40,81%	59,19%
Total	2615	3120	5735	100,00%	45,60%	54,40%



Répartition entre Hommes et Femmes, par grade



1.2 – Evolution des effectifs de 2008 à 2017 avec détail par grade

2010-2011 : intégration de certains agents des Offices dans le corps de TS MAA (environ 190 en 2010 pour un total d'environ 780 en 2011)

2011 : reclassement des techniciens supérieurs du MAA (reclassement dans le grade supérieur pour les techniciens et techniciens principaux) et intégration des contrôleurs sanitaires dans le corps (techniciens pour les CS classe normale et techniciens principaux pour les CS classe supérieure). Trois spécialités sont conservées.

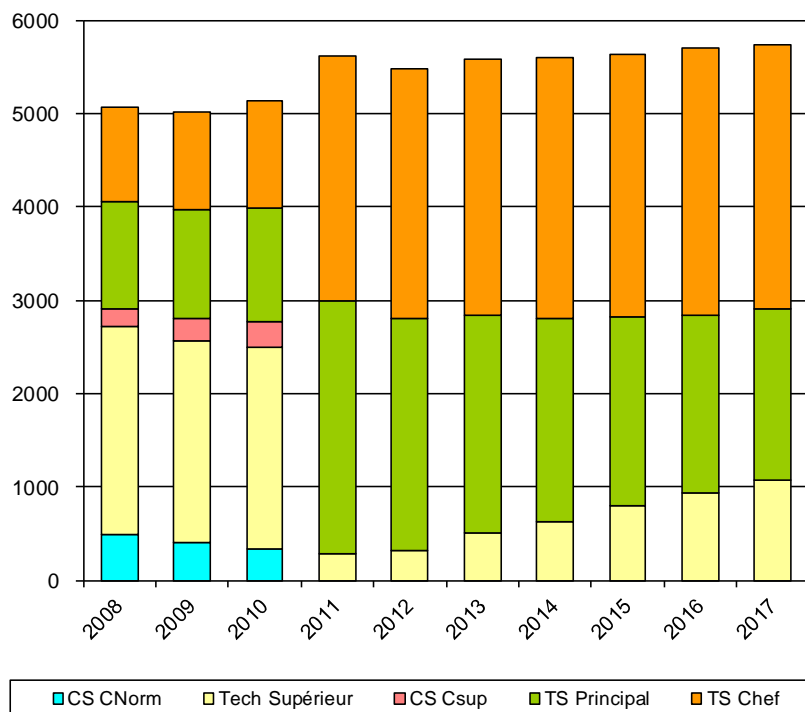
2013 à 2017 : effet déprécarisation et plan de requalification

Evolution des effectifs de 2008 à 2017

Année	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef	Total	Prog. Annuel.	CS CNorm	Tech Supérieur	CS Csup	TS Principal	TS Chef
2008	498	2218	195	1146	1015	5072	-0,5%	9,8%	43,7%	3,8%	22,6%	20,0%
2009	411	2153	236	1164	1051	5015	-1,1%	8,2%	42,9%	4,7%	23,2%	21,0%
2010	334	2168	274	1210	1155	5141	+2,5%	6,5%	42,2%	5,3%	23,5%	22,5%
2011		283		2716	2619	5618	+9,3%		5,0%		48,3%	46,6%
2012		317		2490	2666	5473	-2,6%		5,8%		45,5%	48,7%
2013		505		2331	2753	5589	+2,1%		9,0%		41,7%	49,3%
2014		625		2182	2790	5597	+0,1%		11,2%		39,0%	49,8%
2015		799		2025	2813	5637	+0,7%		14,2%		35,9%	49,9%
2016		938		1899	2857	5694	+1,0%		16,5%		33,4%	50,2%
2017		1071		1834	2830	5735	+0,7%		18,7%		32,0%	49,3%

Les chiffres, calculés sur la base des informations validées au 17/04/2018, sont susceptibles d'évoluer en cas de modifications de classements qui prendraient effet antérieurement au 01/01/2018.

Evolution des effectifs

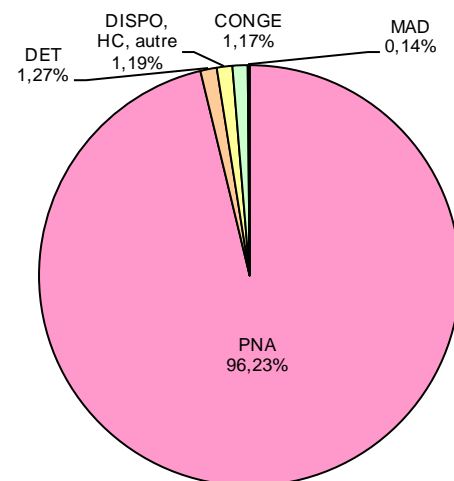


Le grade de technicien se compose essentiellement des anciens contrôleurs sanitaires de classe normale et des lauréats des concours de déprécarisation.

2 – Positions administratives au 31/12/2017

2.1 – Par groupe de positions

Groupe Position	F	H	Total	%
PNA	2507	3012	5519	96,23%
DET	29	44	73	1,27%
DISPO, HC, autre	30	38	68	1,19%
CONGE	45	22	67	1,17%
MAD	4	4	8	0,14%
Total	2615	3120	5735	100%



2.1.1 – Détail Disponibilités

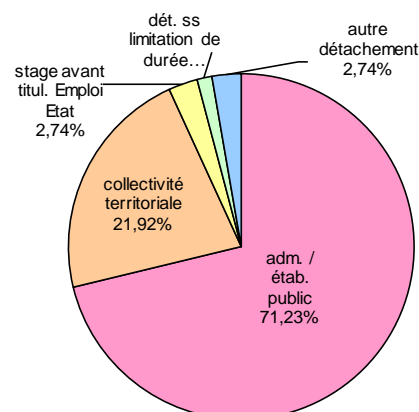
Position	F	H	Total
dispo : conv.personnelles	18	35	53
dispo : pour suivre son conjoint (raison prof.)	6	2	8
dispo : élever enfant ou soins pers. handicapée	3		3
dispo : soins conjoint, enf., ascendant (accident)	2		2
dispo : d'office après congé maladie	1	1	2
Total	30	38	68

2.1.2 – Détail Congés

Position	F	H	Total
congé longue durée	9	20	29
congé de maternité	26		26
congé parental	6	1	7
congé pour élever enfant ou soins pers. handicapée	1		1
congé longue durée pour maladie professionnelle	1		1
congé formation	1		1
Congé pour solidarité familiale	1		1
congé sans traitement pour scolarité		1	1
Total	45	22	67

2.1.3 – Détail Détachés

Position	F	H	Total
adm. / étab. public	19	33	52
collectivité territoriale	7	9	16
stage avant titul. Emploi Etat	1	1	2
dét. ss limitation de durée	1		1
autre détachement	1	1	2
Total	29	44	73



3 – Modes d'accès au corps

L'analyse des modes d'accès au corps des techniciens supérieurs du MAA est détaillée par sexe et mode d'accès pour l'année 2017, par sexe sur les 10 dernières années et par mode d'accès sur les 5 dernières années.

Les accès par contrat correspondent presque exclusivement aux recrutements de travailleurs handicapés sous contrat durant leur période de stage (décret 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

3.1 – Répartition par sexe et mode d'accès des agents entrés dans le corps en 2017

Part de chaque sexe dans les modes d'accès

Acces corps	Total	F	% F	H	% H
concours externe	122	70	57,38%	52	42,62%
détachement	61	35	57,38%	26	42,62%
liste d'aptitude	53	21	39,62%	32	60,38%
concours interne	31	18	58,06%	13	41,94%
examen professionnel	27	17	62,96%	10	37,04%
examen prof. réservé	17	12	70,59%	5	29,41%
contrat	4	2	50,00%	2	50,00%
emplois réservés	1			1	100,00%
Total	316	175	55,38%	141	44,62%

modes d'accès par sexe

Acces corps	Total	F	H
concours externe	38,61%	40,00%	36,88%
détachement	19,30%	20,00%	18,44%
liste d'aptitude	16,77%	12,00%	22,70%
concours interne	9,81%	10,29%	9,22%
exam. pro.	8,54%	9,71%	7,09%
exam pro réservé	5,38%	6,86%	3,55%
contrat	1,27%	1,14%	1,42%
emplois réservés	0,32%		0,71%
Total	100,00%	100%	100%

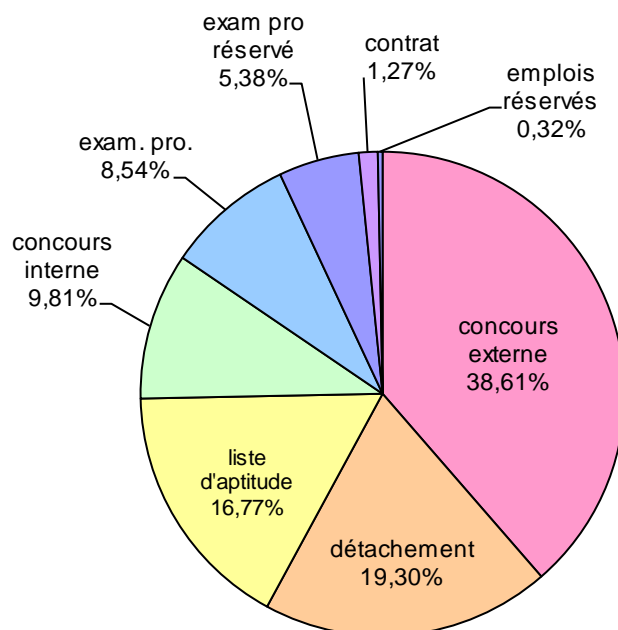
- Clef de lecture :

Tableau de gauche : 57,38% des agents entrés dans le corps en 2017 par détachement sont des femmes, 42,62% sont des hommes.

Tableau de droite : globalement, l'accès par détachement en 2017 représente 19,30% des entrées.

en 2017, 20,00% des femmes sont entrées par détachement...

... 18,44% pour les hommes

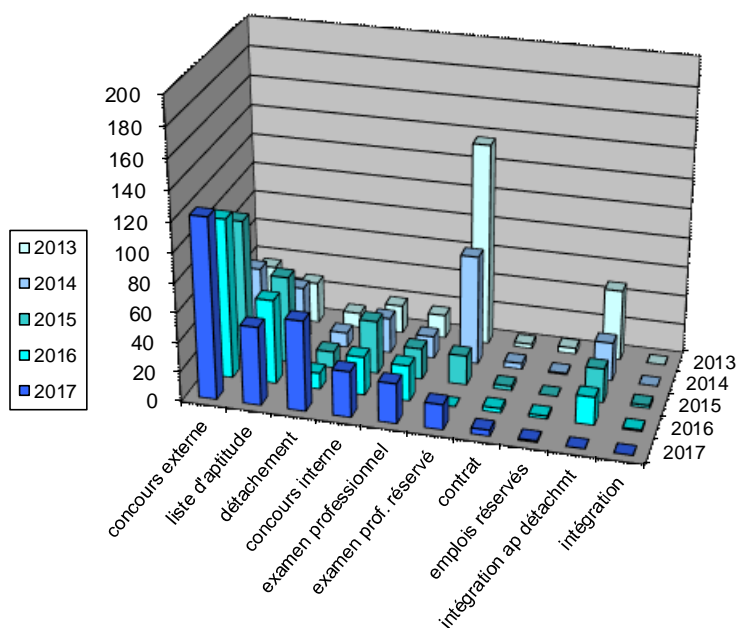


3.2 – Répartition par sexe selon l'année d'entrée dans le corps (10 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2017)

Année d'entrée	F	% F	H	% H	Total
2008	61	40,13%	91	59,87%	152
2009	48	40,34%	71	59,66%	119
2010	132	49,81%	133	50,19%	265
2011	281	47,47%	311	52,53%	592
2012	19	22,89%	64	77,11%	83
2013	160	53,16%	141	46,84%	301
2014	134	55,83%	106	44,17%	240
2015	172	63,94%	97	36,06%	269
2016	149	59,36%	102	40,64%	251
2017	175	55,38%	141	44,62%	316
Global sur 10 ans	1331	51,43%	1257	48,57%	2588

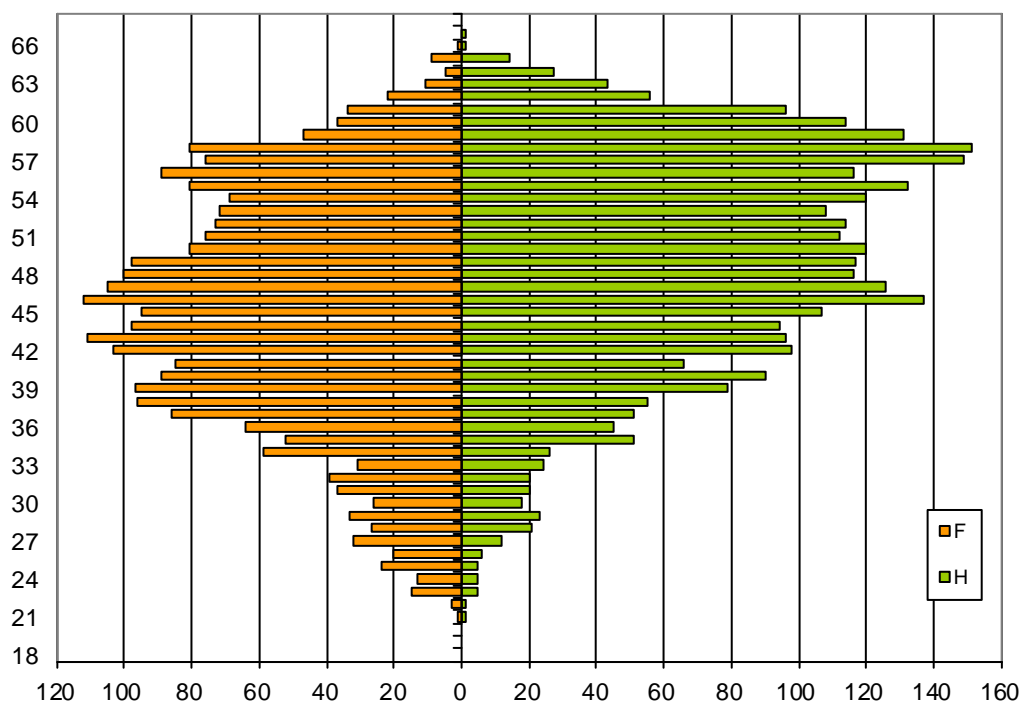
3.3 – Répartition par mode d'accès selon l'année d'entrée dans le corps (5 dernières années – agents encore en activité au 31/12/2017)

		Année d'entrée dans le corps									
		2013		2014		2015		2016		2017	
		eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées	eff.	% des entrées
Mode d'accès	concours externe	36	11,96%	48	20,00%	94	34,94%	108	43,03%	122	38,61%
	liste d'aptitude	28	9,30%	38	15,83%	59	21,93%	57	22,71%	53	16,77%
	détachement	10	3,32%	10	4,17%	11	4,09%	11	4,38%	61	19,30%
	concours interne	19	6,31%	24	10,00%	36	13,38%	26	10,36%	31	9,81%
	examen professionnel	16	5,32%	15	6,25%	21	7,81%	24	9,56%	27	8,54%
	examen prof. réservé	137	45,51%	74	30,83%	20	7,43%			17	5,38%
	contrat	3	1,00%	4	1,67%	3	1,12%	3	1,20%	4	1,27%
	emplois réservés	4	1,33%	1	0,42%			2	0,80%	1	0,32%
	intégration ap détachmt	48	15,95%	26	10,83%	23	8,55%	19	7,57%		
	intégration					2	0,74%	1	0,40%		
Total	301	100%	240	100%	269	100%	251	100%	316	100%	



4 – Âges au 31/12/2017

4.1 – Effectif par âge et sexe



4.2 – Répartition hommes / femmes par tranche d'âge

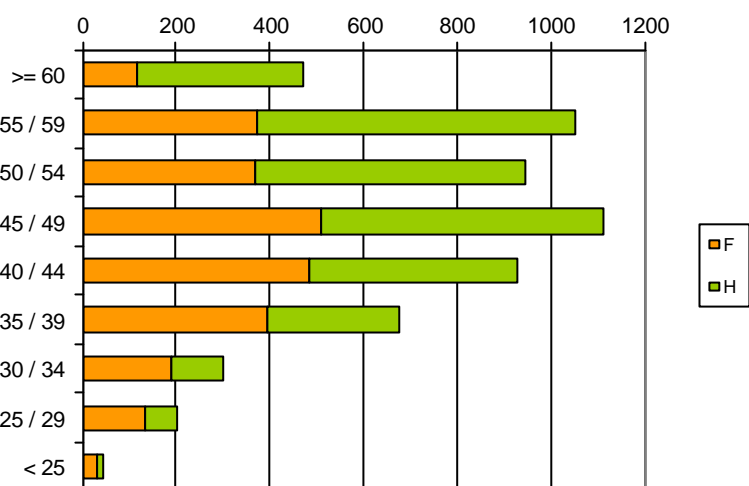
Tranche d'âge	Total	F	% F	H	% H	F	H	Total
>= 60	471	119	25,27%	352	74,73%	4,55%	11,28%	8,21%
55 / 59	1053	374	35,52%	679	64,48%	14,30%	21,76%	18,36%
50 / 54	945	371	39,26%	574	60,74%	14,19%	18,40%	16,48%
45 / 49	1113	510	45,82%	603	54,18%	19,50%	19,33%	19,41%
40 / 44	930	486	52,26%	444	47,74%	18,59%	14,23%	16,22%
35 / 39	676	395	58,43%	281	41,57%	15,11%	9,01%	11,79%
30 / 34	300	192	64,00%	108	36,00%	7,34%	3,46%	5,23%
25 / 29	203	136	67,00%	67	33,00%	5,20%	2,15%	3,54%
< 25	44	32	72,73%	12	27,27%	1,22%	0,38%	0,77%
Total	5735	2615	45,60%	3120	54,40%	100%	100%	100%

52,26% des "40 / 44 ans " sont des femmes

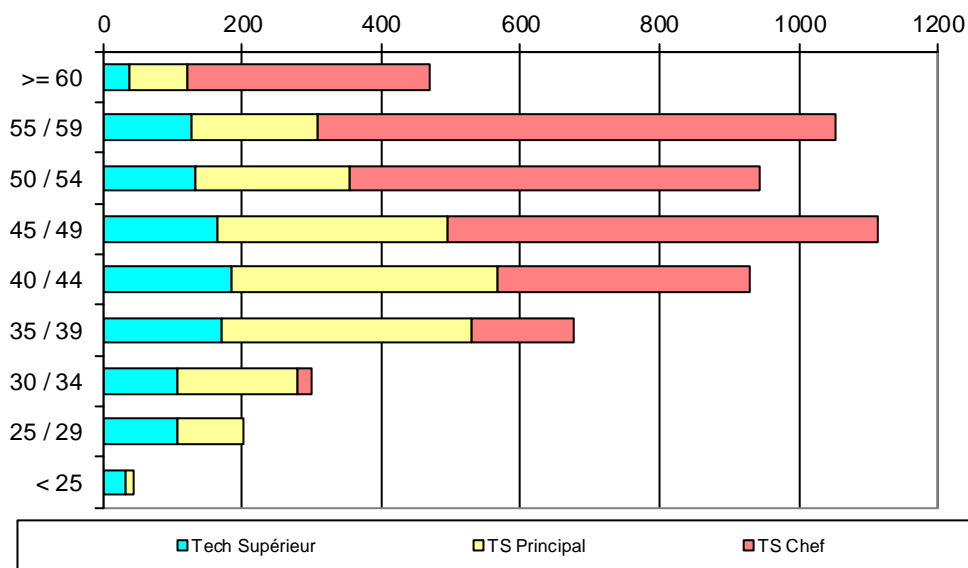
18,59% des femmes sont dans la tranche 40 / 44 ans

62,5 % des agents ont un âge supérieur ou égal à 45 ans, avec un pourcentage de 70,8% pour les hommes notamment supérieur à celui des femmes qui n'atteint que 52,5%.

Si l'on considère la seule spécialité FTR, les chiffres sont de 67,9% dont 71,9% pour les hommes et 57,1% pour femmes (cf. annexe « Comparatif des 3 spécialités »).



4.3 – Répartition par tranche d'âge et grade



Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	40	83	348	471
55 / 59	129	180	744	1053
50 / 54	134	220	591	945
45 / 49	166	329	618	1113
40 / 44	184	382	364	930
35 / 39	171	360	145	676
30 / 34	108	172	20	300
25 / 29	107	96		203
< 25	32	12		44
Total	1071	1834	2830	5735

Répartition en pourcentage
(tranche d'âge / grade)

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	3,7%	4,5%	12,3%	8,2%
55 / 59	12,0%	9,8%	26,3%	18,4%
50 / 54	12,5%	12,0%	20,9%	16,5%
45 / 49	15,5%	17,9%	21,8%	19,4%
40 / 44	17,2%	20,8%	12,9%	16,2%
35 / 39	16,0%	19,6%	5,1%	11,8%
30 / 34	10,1%	9,4%	0,7%	5,2%
25 / 29	10,0%	5,2%		3,5%
< 25	3,0%	0,7%		0,8%
Total	100%	100%	100%	100%

12,0% des "TS Principal" sont dans la tranche "50 / 54 ans"

Répartition en pourcentage
(grade / tranche d'âge)

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef
>= 60	8,5%	17,6%	73,9%
55 / 59	12,3%	17,1%	70,7%
50 / 54	14,2%	23,3%	62,5%
45 / 49	14,9%	29,6%	55,5%
40 / 44	19,8%	41,1%	39,1%
35 / 39	25,3%	53,3%	21,4%
30 / 34	36,0%	57,3%	6,7%
25 / 29	52,7%	47,3%	
< 25	72,7%	27,3%	
Total	18,7%	32,0%	49,3%

3,3% des "50 / 54 ans" sont classés "TS Principal"

4.4 – Moyenne d'âge par grade et sexe

Grade	F		H		Total	
	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen	eff.	âge moyen
TS Chef	1155	50,2	1675	52,9	2830	51,8
Tech Supérieur	573	41,0	498	45,7	1071	43,2
TS Principal	887	42,2	947	46,0	1834	44,2
Moyenne corps	2615	45,5	3120	49,6	5735	47,7

Position relative du corps des techniciens supérieurs du MAA en terme de moyenne d'âge.

Corps	situation 2017						rappel situation 2016	
	F		H		Global		Corps	Global
IAE	1724	43,0	2406	48,3	4130	46,1	4038	46,0
IPEF	1013	43,9	2400	47,9	3413	46,7	3454	46,5
IE	179	47,1	129	48,0	308	47,5	317	46,9
AI	67	48,6	36	45,7	103	47,6	110	47,8
TS	2615	45,5	3120	49,6	5735	47,7	5694	47,6
TFR	541	49,4	336	46,9	877	48,4	865	47,9
AA	827	49,0	610	49,6	1437	49,3	1439	48,9
IR	98	48,3	70	50,8	168	49,4	167	48,6
ISPV	522	47,5	395	52,9	917	49,8	908	49,7
AdjTech	118	49,4	250	50,3	368	50,0	393	49,4
ATFR	266	50,0	153	51,6	419	50,6	415	50,2
SA	2994	51,3	547	49,5	3541	51,1	3459	50,7
AdjAdm	2611	52,7	220	51,7	2831	52,6	3078	52,3
Global	13575	48,4	10672	49,0	24247	48,7	24337	48,5

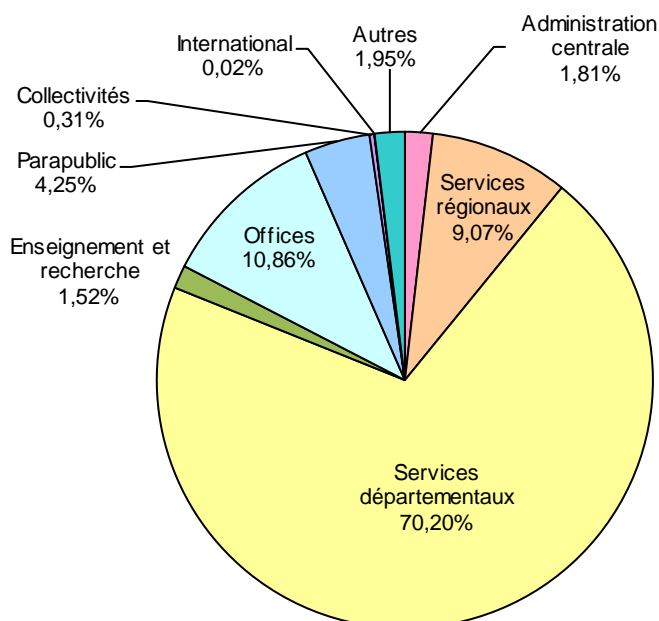
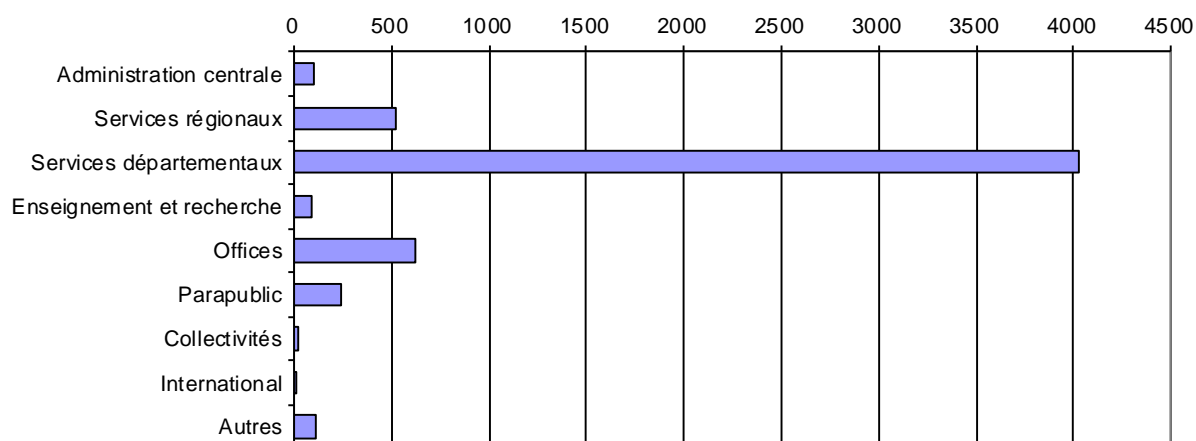
Le tableau ci-dessus présente la moyenne d'âge sexuée du corps au regard des moyennes d'âge constatées pour les principaux corps non-enseignants du MAA.

5 - Affectations et secteurs d'Emploi

Le secteur d'emploi est calculé sur la base de l'affectation opérationnelle de l'agent (code de la structure), ou de son lieu de détachement ou de mise à disposition, sectorisé par le SNRAPS. Pour une part des agents, les éléments présents dans le dossier sont insuffisants pour permettre cette sectorisation ou celle-ci n'est pas pertinente (détachement dans le privé, disponibilités, congés...). Ils se trouvent catégorisés dans la rubrique « Autres ».

5.1 – Répartition des agents par grands secteurs au 31/12/2017

Grands Secteurs			
services d'Etat	Administration centrale de l'Etat	104	4737 agents, 82,60%
	Services régionaux ou inter-régionaux et unités rattachées	520	
	Services départementaux	4026	
	Enseignement et Recherche	87	
cercles suivants	Offices	623	998 agents, 17,40%
	Secteur para public	244	
	Collectivités territoriales et structures associées	18	
	Organismes internationaux	1	
	Autres	112	
Total		5735	



5.2 – Répartition des agents par Secteurs et Structures d'Emploi au 31/12/2017

Secteurs et Structures d'Emploi					
Services de l'Etat			Cercles suivants		
Secteurs	Structures d'Emploi	Total	Secteurs	Structures d'Emploi	Total
	MAA AC dgal	24		ASP	382
	MAA AC dger	1		FAM	198
	MAA AC dgpe	8		INAO	42
	<i>MAA AC dpma</i>			ODEADOM	1
	MAA AC sg	42	Somme Offices		623
	MAA Cabinets	5		ANSES	25
	MAA CGAAER	2		<i>CRPF,Bois</i>	
	MAA AC autre	2		IFCE Haras	124
	Sous total AC MAA	84		ONF	31
	Sous total AC MTES	9		<i>ParaPublic MAA autres</i>	
	Sous total AC Autres	11		Sous total Sect. para public MAA	180
Somme Administration centrale		104		<i>Energie</i>	
	DRAAF206	200		<i>Energie autres</i>	
	DRAAF215	198		IGN	56
	Sous total SR MAA	398		<i>Météo-France</i>	
	Sous total SR MTES / DREAL...	122		<i>Agences de l'eau</i>	
	<i>Sous total SR Autres Min, préf</i>			<i>Conservatoires du Littoral</i>	
Somme Services régionaux		520		<i>Aires Marines</i>	
	Sous total DDT	1320		Parcs, Conservatoires faune/flore	2
	Sous total DDPP	1440		ONEMA, ONCFS, AFB	4
	Sous total DDCSPP	989		<i>ParaPublic MTES autres</i>	
	Sous total DDCS	1		Sous total Sect. para public MTES	62
	Sous total DAAF OM	171		Sous total Sect. para public autre	2
	Sous total DEAL OM	10	Somme Secteur para public		244
	Sous total SD Autres Ministères	95		Sous total Com/Intercommunes	2
Somme Services départementaux		4026		Sous total Conseil Général	4
	IRSTEA, INRA	10		Sous total Conseil Régional	4
	<i>IFREMER</i>			<i>Sous total Chambre Agricult, CCI...</i>	
	CEREMA, CETE	8		Sous total Autres Collectivités	8
	SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	1	Somme Collectivités territoriales		18
	<i>Autres organismes de recherche</i>			<i>CIRAD</i>	
	Sous total Recherche, Centre Technique	19		Org.Internat.Europe (UE, Agences européennes...)	1
	<i>AgroCampusOuest</i>			<i>Org.Internat.Monde (OCDE, BM, FAO...)</i>	
	<i>AgroParisTech ENGREF</i>		Somme Organismes internationaux		1
	AgroSupDijon	6		<i>Sous total Autorités indépendantes</i>	
	<i>ENFA Toulouse</i>			Sous total Entreprises privées	1
	<i>ENGEES Strasbourg</i>			Sous total Autre (dispo, congés...)	111
	<i>ENITA Bordeaux</i>		Somme Autre		112
	ONIRIS Nantes	1		Total autres cercles	998
	<i>Paysage</i>				
	SupAgroMonptellier	1			
	<i>ENV Alfort</i>				
	ENV Toulouse	1			
	<i>VetAgroSup Lyon/Clermont</i>				
	Sous total Enseigt Sup AGRI	9			
	Sous total Enseigt Sup autre	2			
	Enseigt techn agricole	7			
	INFOMA	50			
	Sous total Enseignement technique AGRI	57			
Somme Enseignement et Recherche		87			
	Total Services de l'Etat	4737			
Total général			5735		

5.3 – Répartition des agents par secteurs : évolution 2016 - 2017

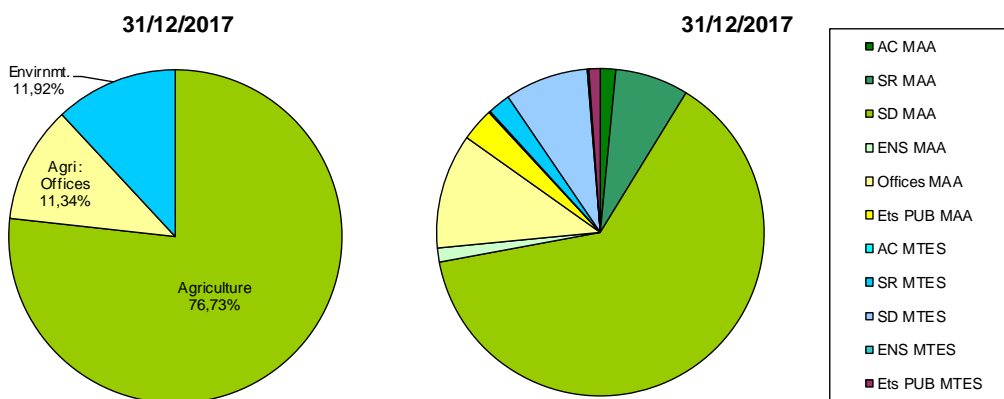
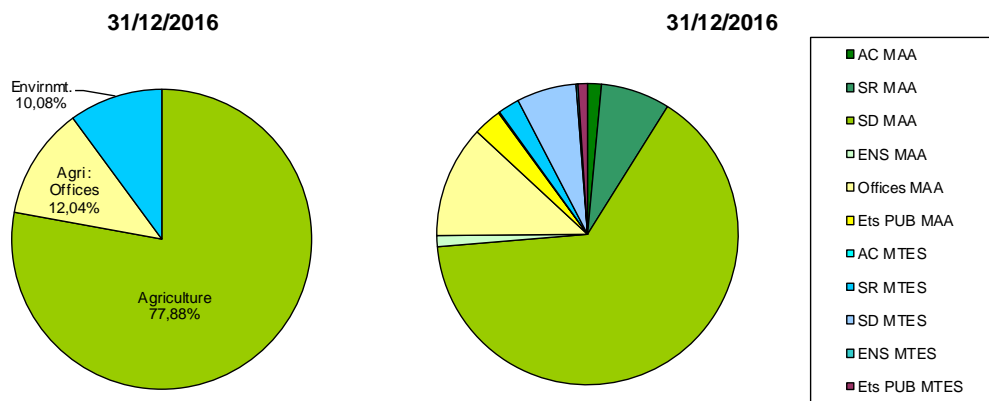
La sphère Agriculture « Agri » correspond aux affectations des secteurs relevant du périmètre strictement MAA étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programmes MAA. La sphère Environnement « Env » correspond à celle des secteurs relevant du périmètre strictement MTES étendue pour les DDT, DDPP, DDCS et DDCSPP aux agents sur programme MTES.

SECTEURS	31/12/2016	31/12/2017	Variation		Sphère
MAA	81	84	+3	+3,70%	Agri
MTES	7	9	+2	+28,57%	Env
Autres	9	11	+2	+22,22%	
MAA	405	398	-7	-1,73%	Agri
MTES	127	122	-5	-3,94%	Env
<i>SR Autres Min, préf</i>					
Somme Services régionaux ou inter-régionaux	532	520	-12	-2,26%	
DDT Agri	1015	909	-106	-10,44%	Agri
DDT Env	308	411	+103	+33,44%	Env
DDPP Agri	1378	1418	+40	+2,90%	Agri
DDPP Env	19	22	+3	+15,79%	Env
DDCSPP Env	11	10	-1	-9,09%	Env
DAAF OM	168	171	+3	+1,79%	Agri
DEAL OM	10	10			Env
SD Autres Min, préf	100	96	-4	-4,00%	Env
Somme Services départementaux	3970	4026	+56	+1,41%	
Recherche, Centres Techniques Env	11	9	-2	-18,18%	Env
<i>Recherche, Centres Techniques autres</i>					
Ens sup Agri	7	9	+2	+28,57%	Agri
<i>Ens Sup MTES</i>					Env
Ens sup Autres	3	2	-1	-33,33%	
Ens tech Agri	47	57	+10	+21,28%	
Somme Enseignement et Recherche	78	87	+9	+11,54%	
Offices	655	623	-32	-4,89%	Agri
Secteur para public MAA	164	180	+16	+9,76%	Agri
Secteur para public MTES	55	62	+7	+12,73%	Env
Secteur para public autre tutelle	2	2			
Somme Secteur para public	876	867	-9	-1,03%	
Organismes internationaux	1	1			
Somme Organismes internationaux	1	1			
Commune, intercommunalité	3	2	-1	-33,33%	
Conseil général	5	4	-1	-20,00%	
Conseil régional	4	4			
Chambre d'agriculture, autres...	8	8			
Somme Collectivités territoriales...	20	18	-2	-10,00%	
<i>Autorités indépendantes</i>					
Somme Autorités indépendantes					
Entreprises privées	1	1			
Somme Entreprises privées	1	1			
Autre: dispo, congés...	119	111	-8	-6,72%	
Somme Autre	119	111	-8	-6,72%	
<i>Ingénieurs-élèves et FCPR</i>					Agri
<i>Elèves et stagiaires IAE</i>					Agri
Somme Elèves, stagiaires...					
Total	5694	5735	+41		

5.4 – Répartition des agents dans les secteurs des sphères « Agriculture » et « Environnement », évolution 2016 - 2017

Sphère	31/12/2016	31/12/2017	Variation	
Agriculture - hors offices	4236	4215	-21	-0,50%
Agriculture - offices	655	623	-32	-4,89%
Environnement	548	655	+107	+19,53%

Sphère	Secteur	31/12/2016	31/12/2017	Variation	
Agri	AC MAA	81	84	+3	+3,70%
Agri	SR MAA	405	398	-7	-1,73%
Agri	SD MAA	3522	3477	-45	-1,28%
Agri	ENS MAA	64	76	+12	+18,75%
Agri	Offices MAA	655	623	-32	-4,89%
Agri	Ets PUB MAA	164	180	+16	+9,76%
Env	AC MTES	7	9	+2	+28,57%
Env	SR MTES	127	122	-5	-3,94%
Env	SD MTES	348	453	+105	+30,17%
Env	ENS MTES	11	9	-2	-18,18%
Env	Ets PUB MTES	55	62	+7	+12,73%
Total Agri		4891	4838	-53	-1,08%
Total Env		548	655	+107	+19,53%
Total		5439	5493		
Hors sphères Agri / Env		255	242		



Répartition macro

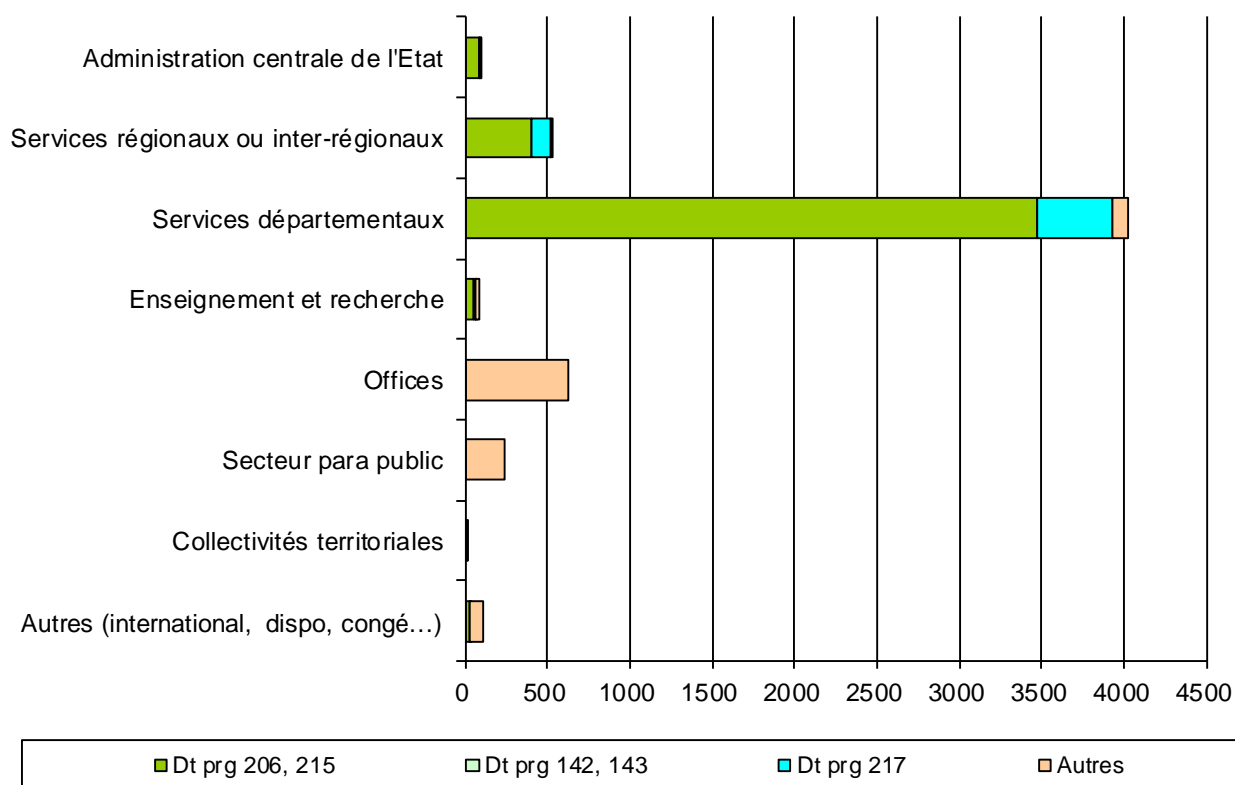
Répartition fine

6 – Affectations et Programmes

6.1 – Répartition des agents par grand secteur d'emploi et poids des principaux programmes au 31/12/2017

Programmes	31/12/2016	31/12/2017
Prog Agri	4099	4056
Prog Env	478	577
Autres	1117	1102
Total	5694	5735

Grands secteurs	Dt prg 206, 215		Dt prg 142, 143		Dt prg 217		Autres		Total
Administration centrale de l'Etat	84	80,77%			6	5,77%	14	13,46%	104
Services régionaux ou inter-régionaux	401	77,12%			115	22,12%	4	0,77%	520
Services départementaux	3476	86,34%			454	11,28%	96	2,38%	4026
Enseignement et recherche	56	64,37%	10	11,49%	1	1,15%	20	22,99%	87
Offices							623	100%	623
Secteur para public							244	100%	244
Collectivités territoriales	1	5,56%					17	94,44%	18
Autres (international, dispo, congé...)	28	24,78%			1	0,88%	84	74,34%	113
Total	4046	70,55%	10	0,17%	577	10,06%	1102	19,22%	5735

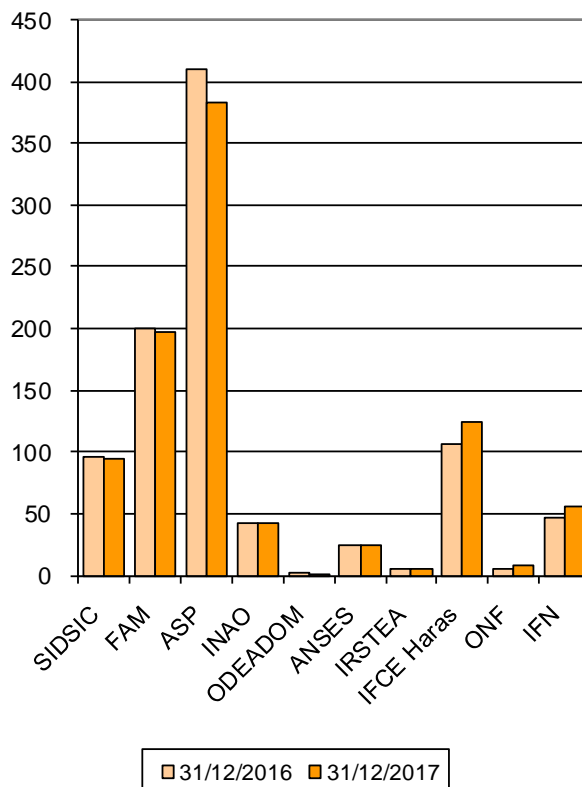
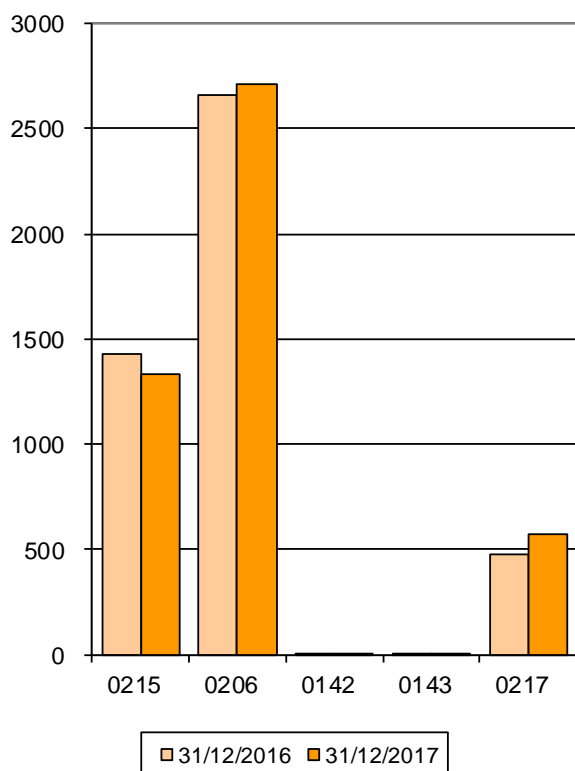


6.2 – Répartition des agents par programme – évolution 2016 - 2017

Programmes		31/12/2016		31/12/2017		Variation	
		Effectif	% du total	Effectif	% du total	Effectif	%
Prog Agri	0215	1433	25,17%	1334	23,26%	-99	-6,91%
	0206	2658	46,68%	2712	47,29%	+54	+2,03%
	0142	3	0,05%	3	0,05%	+0	+0,00%
	0143	5	0,09%	7	0,12%	+2	+40,00%
Prog Env	0217	478	8,39%	577	10,06%	+99	+20,71%
Autres	SIDSIC	96	+1,69%	94	1,64%	-2	-2,08%
	FAM	200	3,51%	197	3,44%	-3	-1,50%
	ASP	410	7,20%	383	6,68%	-27	-6,59%
	INAO	43	0,76%	42	0,73%	-1	-2,33%
	ODEADOM	2	0,04%	1	0,02%	-1	-50,00%
	ANSES	25	+0,44%	24	0,42%	-1	-4,00%
	IRSTEA	6	0,11%	6	0,10%	+0	+0,00%
	IFCE Haras	107	1,88%	124	2,16%	+17	+15,89%
	ONF	6	0,11%	8	0,14%	+2	+33,33%
	IFN	47	+0,83%	56	0,98%	+9	+19,15%
	Détachés	76	1,33%	73	1,27%	-3	-3,95%
	Autres	99	1,74%	94	1,64%	-5	-5,05%
	Total		5694	100,00%	5735	100,00%	+41
Sortant				275			
Entrant		316					

Programmes « Autres » désigne les situations suivantes : « congés », « dispo », « Hors Cadre », « non payés, « anomalies »

2016 voit les emplois des services interministériels départementaux des systèmes d'information et de communication (SIDSIC) transférés sur un programme budgétaire du premier ministre (333 - Moyens mutualisés des administrations déconcentrées)



6.3 – Flux entre programmes entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017, y compris entrants et sortants

La catégorie « sortants du corps » se compose à la fois des départs définitifs et des nominations dans un autre corps.

La catégorie « entrants dans le corps » comporte des agents nouveaux (recrutement, accueil en détachement...) et des agents déjà connus provenant d'autres corps du MAA par les différentes voix de promotion, le détachement interne...

(cf. chapitre 8 – Entrées / Sorties)

Programmes 2017		Programmes 2016																	Total 2017, 5735 agents
		Agriculture 2016					Autres 2016							Entrant					
		0215	0206	0142	0143	Envirt 2016	SIDSIC	FAM	ASP	INAO	ODEADOM	ANSES	IRSTEA	IFCE Haras	ONF	IFN	Détachés	Autres	
Agriculture 2017	1175	26			4	1	6	14	1						1	4	4	98	1334
	31	2506			4		3	6			1		6			1	8	146	2712
0142			3																3
0143				5													1	1	7
Environnement 2017	114	9			440		2									1	2	9	577
SIDSIC	1					92												1	94
FAM	3						188	1										5	197
ASP	3	1					361										1	17	383
INAO								41										1	42
ODEADOM									1									1	1
Autres 2017										23			6					1	24
																			6
													97					27	124
														6				2	8
	2														46	1		7	56
	5	4			1		1									62		7	73
Détachés	6	8			1												78	1	94
Autres																			
Sortants 2017	93	104			28	3	3	25	1	1	1		4			7	5		275
Total programmes 2016, 5694 agents	1433	2658	3	5	478	96	200	410	43	2	25	6	107	6	47	76	99	316	6010

Exemple de lecture du tableau - programme Agriculture 0215 :

- **Lecture verticale** : sur le total des 1433 agents du prg 0215 en 2016, 1175 sont restés ce même programme, 31 sont passés sur d'autres programmes Agri, 114 sur le programme 0217, 1 sur le programme SIDSIC, 8 sur les offices et autres EP Agri ou Env, 5 "Détachés", 6 "Autres"
- **Lecture horizontale** : sur les 1334 agents du programme 0215 en 2017, 1175 étaient sur ce même programme en 2016, 26 proviennent d'autres programmes Agriculture, 4 du programme 0217, 22 des offices et autres EP Agri ou Env, 4 "Détachés", 4 "Autres" et 98 agents sont entrants dans le corps en 2017.

7 – Entrées / Sorties du corps

7.1 – Entrées dans le corps en 2017

Dans le chapitre 6.3 « flux », 316 agents, apparaissant dans l'extraction au 31 décembre 2017, sont identifiés comme nouveaux, car absents de l'extraction au 31/12/2016 : parmi ces 316 agents, 220 proviennent, par promotion, concours, détachement interne... d'autres corps du ministère, 96 sont des recrutements externes.

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
Mode d'accès	concours externe	50	37	20	15			122
	détachement	9	15	8	7	18	4	61
	liste d'aptitude	21	32					53
	concours interne	15	11	3	2			31
	examen professionnel	17	10					27
	examen professionnalisé réservé	12	5					17
	contrat	2	2					4
	emplois réservés		1					1
Total entrées	126	113	31	24	18	4	316	

Grade d'entrée	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
TS.Chef	18	52,7	4	51,9	22	52,6
TS.Ppal	31	33,1	24	37,1	55	34,8
TS	126	37,9	113	41,2	239	39,5
Total entrées	175	38,6	141	40,8	316	39,6

	TS		TS.Ppal		TS.Chef		Total	
	F	H	F	H	F	H		
Origine	agents nouveaux	27	29	16	21	1	2	96
	PSNT	45	36	5				86
	Adjoint.Tech.	27	28					55
	Secrétaire Adm.	5	1	5	1	16	1	29
	Adj.Tech.Haras	5	10					15
	Agt Occ des SD	5	2	3	2			12
	Adjoint.Admin.	9	1	1				11
	Agt.Ct.Gén.Rur.		2	1				3
	Prép.Sani.Cont.	1	1					2
	S.A.C.D.D.						1	1
	Agt.Pal.STec.SD		1					1
	Agt Cont. S.D.		1					1
	Agt.Pal.STec.AC	1						1
	P.L.P.A.					1		1
	ACE Rempl.-CDD	1						1
	Adj.Tech.F.R.		1					1
	Total entrées	126	113	31	24	18	4	316

7.2 – Sorties du corps en 2017

Motif de sortie de corps	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	32	62,6	117	62,3	149	62,4
retraite sur demande pour invalidité	3	55,9	6	59,3	9	58,2
retraite d'office par limite d'âge	3	66,8	4	65,5	7	66,1
radiation des cadres : décès	4	52,6	8	52,9	12	52,8
radiation des cadres : démission	4	50,7	2	54,4	6	51,9
radiation du corps	1	59,4	6	43,2	7	45,5
fin de dossier	1	49,1	3	46,0	4	46,8
Total sorties définitives	48	60,3	146	60,6	194	60,5
I.A.E.	25		35		60	
Secrétaire Adm.	14		7		21	
Total sorties vers autre corps	39		42		81	
Total sorties	87		188		275	

Mode de sortie vers autre corps	examen professionnel	liste d'aptitude	intégration après détachement	concours interne	Total
I.A.E.	35	24		1	60
Secrétaire Adm.			21		21
Total	35	24	21	1	81

Sortie de corps par départ à la retraite	F	Âge moyen	H	Âge moyen	F+H	Âge moyen
retraite sur demande à jouissance immédiate	32	62,6	117	62,3	149	62,4
retraite sur demande pour invalidité	3	55,9	6	59,3	9	58,2
retraite d'office par limite d'âge	3	66,8	4	65,5	7	66,1
Total sorties retraites	38	62,4	127	62,3	165	62,3

8 - Répartition Géographique au 31 décembre 2017

8.1 – Répartition par MAPS et position

MAPS	Région	PNA	MAD	DET	CONGE	DISPO	Total	en % du total
NE	Hauts-de-France	277		2	3		282	4,92%
	Grand Est	390		6	2		398	6,94%
Total NE		667		8	5		680	11,86%
CE	Auvergne-Rhône-Alpes	648		3	4		655	11,42%
	Bourgogne-Franche-Comté	319		3	1		323	5,63%
Total CE		967		6	5		978	17,05%
S	Corse	52					52	0,91%
	Occitanie	671		6	1		678	11,82%
	PACA	239		1			240	4,18%
Total S		962		7	1		970	16,91%
CSO	Centre-Val de Loire	194		2			196	3,42%
	Nouvelle-Aquitaine	808	2	6	6	1	823	14,35%
Total CSO		1002	2	8	6	1	1019	17,77%
O	Bretagne	672		3	1		676	11,79%
	Normandie	322			2		324	5,65%
	Pays de la Loire	442			7		449	7,83%
Total O		1436		3	10		1449	25,27%
IFI	Ile de France	268	5	25	1		299	5,21%
	indéterminée			8			8	0,14%
	Occitanie	7					7	0,12%
Total IFI		275	5	33	1		314	5,48%
OM	Guadeloupe	53		1			54	0,94%
	Guyane	26					26	0,45%
	Martinique	29	1		1		31	0,54%
	Réunion	66		1			67	1,17%
	Territoires d'outre-mer	35					35	0,61%
Total OM		209	1	2	1		213	3,71%
non mappé	indéterminée	1		6	38	67	112	1,95%
Total non mappé		1		6	38	67	112	1,95%
Total		5519	8	73	67	68	5735	100%

Les 112 agents non « mappés » sont des agents en position de congé ou disponibilité, quelques agents actifs ne sont pas « mappés » en raison d'un manque d'informations dans leur dossier AGORHA.

8.2 – Répartition par région et par grand secteur

Région	Secteur											Total	
	AC	SD	SR	Rech	Tech	Sup	Office	EtsPub	CoTer	Internat	Privé		Autre
Auvergne-Rhône-Alpes		482	62	8	39		54	10					655
Bourgogne-Franche-Comté		232	32			6	37	15	1				323
Bretagne		588	38	2			36	9	3				676
Centre-Val de Loire		137	28	1			23	7					196
Corse		44	7				1						52
Grand Est		271	51	2	13	1	38	19	3				398
Hauts-de-France		216	34			1	27	3			1		282
Ile de France	80	93	25	3			64	33		1			299
Normandie		227	46				29	22					324
Nouvelle-Aquitaine		558	60		2		165	32	5			1	823
Occitanie	15	495	63	1	1	2	68	36	2			2	685
Pays de la Loire		331	37	1	2	1	32	45					449
Provence-Alpes-Cote-d'Azur	1	171	37	1			21	9					240
Guadeloupe		46					7	1					54
Guyane		24					2						26
Martinique		25					5		1				31
Réunion		56					9	1	1				67
Territoires d'outre-mer		30					5						35
indéterminée	8							2	2			108	120
Total	104	4026	520	19	57	11	623	244	18	1	1	111	5735

Annexe

Comparatif des effectifs des 3 spécialités

Grade	F	H	Total	% par grade	%F par grade	%H par grade
FTR						
Tech Supérieur	36	91	127	13,00%	28,35%	71,65%
TS Principal	86	215	301	30,81%	28,57%	71,43%
TS Chef	144	405	549	56,19%	26,23%	73,77%
TEA						
Tech Supérieur	153	160	313	16,12%	48,88%	51,12%
TS Principal	300	354	654	33,68%	45,87%	54,13%
TS Chef	472	503	975	50,21%	48,41%	51,59%
VA						
Tech Supérieur	384	247	631	22,42%	60,86%	39,14%
TS Principal	501	378	879	31,24%	57,00%	43,00%
TS Chef	539	765	1304	46,34%	41,33%	58,67%
Total	2615	3118	5733	100%	46%	54%

A signaler : 2 TS CEAPF n'apparaissent pas dans le tableau ci-dessus.

Par grade

FTR

Année	Tech Supérieur - FTR	TS Principal - FTR	TS Chef - FTR	Total
2008	638	304	309	1251
2009	627	294	312	1233
2010	600	294	302	1196
2011	1	554	604	1159
2012	35	500	587	1122
2013	62	450	590	1102
2014	78	402	593	1073
2015	101	355	579	1035
2016	111	323	572	1006
2017	127	301	549	977

TEA

Année	Tech Supérieur - TEA	TS Principal - TEA	TS Chef - TEA	Total
2008	543	261	207	1011
2009	539	263	220	1022
2010	627	294	311	1232
2011	1	968	823	1792
2012	32	887	851	1770
2013	91	839	913	1843
2014	162	787	937	1886
2015	230	718	961	1909
2016	278	671	978	1927
2017	313	654	975	1942

VA

Année	Tech Supérieur - VA	TS Principal - VA	TS Chef - VA	Total
2008	539	386	499	2117
2009	576	371	519	2113
2010	607	348	542	2105
2011	281	1194	1192	2667
2012	250	1103	1228	2581
2013	352	1042	1248	2642
2014	385	993	1258	2636
2015	468	952	1271	2691
2016	549	905	1305	2759
2017	631	879	1304	2814

Tranche d'âge

FTR

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	14	26	98	138
55 / 59	33	24	158	215
50 / 54	21	25	89	135
45 / 49	13	50	112	175
40 / 44	25	71	66	162
35 / 39	13	51	21	85
30 / 34	7	33	5	45
25 / 29	1	17		18
< 25		4		4
Total	127	301	549	977

TEA

Répartition en effectif

Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	9	28	107	144
55 / 59	45	47	248	340
50 / 54	54	81	252	387
45 / 49	71	139	231	441
40 / 44	67	160	94	321
35 / 39	34	119	41	194
30 / 34	20	55	2	77
25 / 29	12	25		37
< 25	1			1
Total	313	654	975	1942

VA

Répartition en effectif

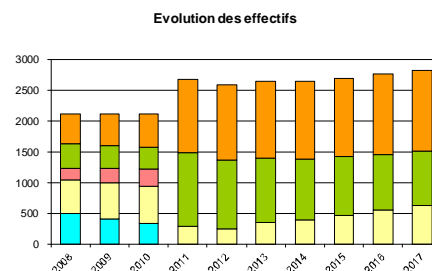
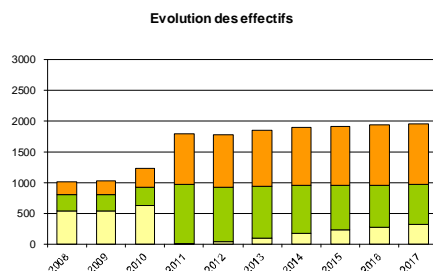
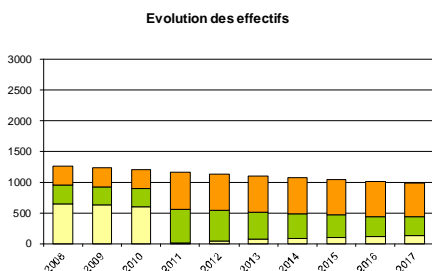
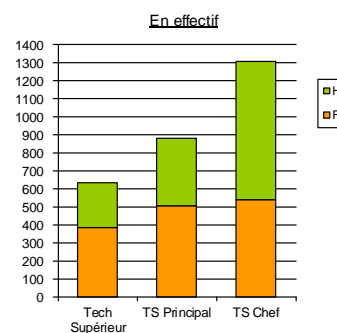
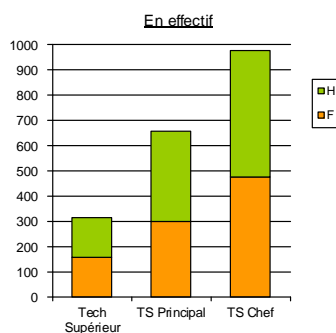
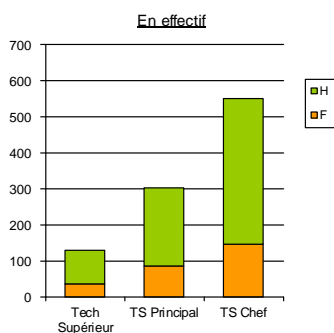
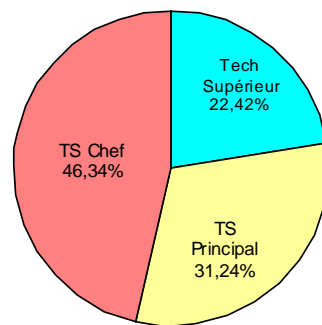
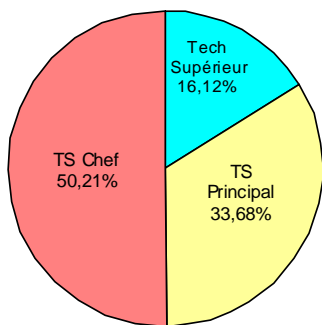
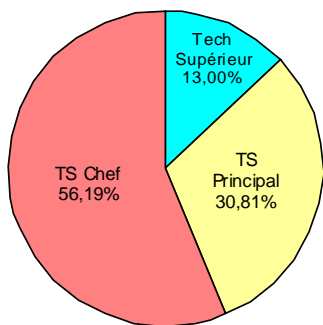
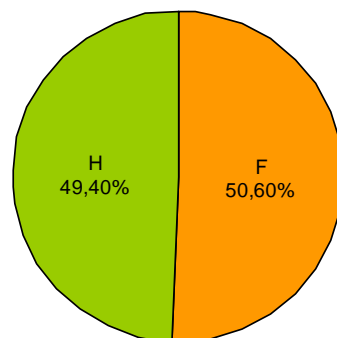
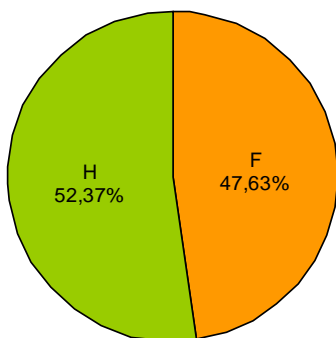
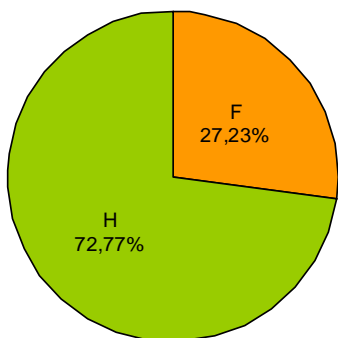
Tranche d'âge	Tech Supérieur	TS Principal	TS Chef	Total
>= 60	17	29	143	189
55 / 59	51	109	337	497
50 / 54	59	114	249	422
45 / 49	82	140	275	497
40 / 44	92	151	204	447
35 / 39	124	190	83	397
30 / 34	81	84	13	178
25 / 29	94	54		148
< 25	31	8		39
Total	631	879	1304	2814

Comparatif des 3 spécialités

FTR : Forêts et territoires ruraux

TEA : Techniques et économie agricoles

VA : Vétérinaire et alimentaire



CS CNorm Tech Supérieur - FTR CS Csup TS Principal - FTR TS Chef - FTR

CS CNorm Tech Supérieur - TEA CS Csup TS Principal - TEA TS Chef - TEA

CS CNorm Tech Supérieur - VA CS Csup TS Principal - VA TS Chef - VA

FTR : Forêts et territoires ruraux

TEA : Techniques et économie agricoles

VA : Vétérinaire et alimentaire

