

	Actions	Indicateurs	Unité	réalisé 2015	réalisé 2016	réalisations 2017	réalisation 2018	Année cible	cible	Observations mise à jour le 26 juin 2018	
Recruter plus d'agents handicapés et accompagner cet accueil	1	Atteindre le taux d'emploi légal de 6%	Taux d'emploi légal = nb d'agents handicapés et assimilés BOE (tx direct)+ dépenses liées au handicap	%	4,74%	4,83%	4,83%	5,09%	déclaration FIPH année 2022	6,00%	Depuis 2016, les résultats de l'enquête de recensement des agents handicapés ont été intégrés dans le SIRH agorha.
			Nombre des agents (pas ETP)	Nb entier	1466	1505	1481	1560			
	2		Nb de tuteurs nommés lors du recrutement d'un agent handicapé	Nombre	5	8	9	en cours			En référence à la note de service 2014-747 du 15 novembre 2014
			Nb recrutements par concours externes MAA		245	234	317	en cours			Données 2017 : 181 cat A, 131 cat B et 5 cat C
	3		Nombre minimal de recrutements TH si application ratio 6% appliqués aux concours externes		14,7	14,0	19,0	non calculé			Calcul théorique du nb minimum de recrutements TH (cf ligne ci-dessous) à réaliser pour respecter 6% des recrutements externes.
			Nb recrutement dans l'année	Nombre	23	23	12	en cours	/	/	Objectifs de recrutements fixés par programme. Pour 2018, <b>36 recrutements</b> Ens sup 142 objectif : 4 Ens tech 143 objectif :17, DGAL 206 objectif : 4, AC / DRAAF objectif : 11.
	5		Tx d'emploi direct agents handicapés et assimilés (=BOE)	%	4,67%	4,73%	4,73%	5,02%	/		
	6		Nb d'agents en poste au titre des emplois réservés	Nombre	167	120	100	93	/		Diminution régulière du pourcentage d'agents recrutés par la voie des emplois réservés. Les 93 agents représentent un pourcentage de 6% de l'ensemble des 1560 BOE.
			Pourcentage des emplois réservés dans l'effectif des BOE	%	11,4%	8,0%	6,8%	6,0%	/		
	7	Diversification des embauches dans les 3 niveaux de catégorie de la FP (A, B ou C)	<b>Au moins 20%</b> dans chaque catégorie sur les <b>3 dernières années</b>	oui/non	oui	oui	oui	en cours	tous les ans		Entre 2015 et 2017, 58 agents handicapés ont été recrutés (données au 27 nov 2017) Catégorie A : 14 recrutements soit <b>24,6%</b> Catégorie B : 20 recrutements soit <b>34,5%</b> Catégorie C : 24 recrutements soit <b>41,4%</b>
8	Proposer une approche plus déconcentrée de la procédure des recrutements d'initiative locale.	Parution d'une note de service. Actualisation régulière si besoin.	oui/non	oui	oui	oui		Autant que de besoin		La note de service 2014-747 du 15 novembre 2014 reste la référence pour le recrutement donnant lieu à titularisation. Une amélioration du suivi individualisé accompagnée de la rédaction de rapports d'évaluation, a notamment été demandée aux recruteurs. <b>Nouvelle note de service en projet.</b>	
9	Mettre en place des correspondants handicap locaux	DRAAF agents (enseignement technique)		22 + 5	13 + 5	13 + 5			13 + 5	Une boîte institutionnelle pour les correspondants handicap a été créée pour faciliter les échanges (animation ambassadeurs, délégation des crédits, recrutements TH...)	
		DRAAF élèves de l'enseignement	Nombre de CH locaux	22 + 5	13 + 5	13 + 5			13 + 5	Le correspondant handicap des élèves est un agent du SRFD	
		Enseignement supérieur		10	10	10		2018	2018	Un regroupement sera organisé en 2018.	
		les ambassadeurs handicap et compétences				32	32	2018	non déterminée	Une augmentation progressive du réseau des ambassadeurs handicap et compétences est en cours d'organisation	
10	Informers les agents et les responsables des RH des démarches à entreprendre	Création d'un dossier sur l'intranet	oui/non	oui	oui	oui	oui	En continu		Les informations ont migré sur un internet accessible par tous les agents : <a href="http://handicap.agriculture.gouv.fr">http://handicap.agriculture.gouv.fr</a> . les mises à jour sont régulièrement effectuées	
	Aider les responsables de service à accueillir les TH	guide pour l'insertion des agents handicapés	oui/non	oui	oui	oui	oui	/		Un 4 pages "accueillir un collègue en situation de handicap" a été élaboré, un autre "accueillir un <b>collaborateur</b> en situation de handicap" sera présenté au GT du 29 juin. Ces 4 pages font référence au guide "facilitation de l'insertion professionnelle des agents en situation de handicap" . Ce guide <b>constitue la référence dans actions à mener en matière de handicap au MAA.</b>	

	Actions	Indicateurs	Unité	réalisé 2015	réalisé 2016	réalisations 2017	réalisation 2018	Année cible	cible	Observations <i>mise à jour le 26 juin 2018</i>
Favoriser le maintien dans l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et des agents pour lesquels un avis d'inaptitude ou de restriction d'aptitude a été prononcé	11	Aménager les postes de travail	Montant des aides techniques et humaines FIPHFP	Montant en € de l'année	515 000 €	408 000 €	<u>330 000 €</u>	en cours	/	La répartition des dépenses de l'année 2017 liées à la compensation du handicap est d'environ 1/3 pour le ministère et 2/3 pour le FIPHFP.
			Montant des aides techniques et humaines MAAF	Montant en € de l'année	57 000 €	410 000 €	<u>194 000 €</u>	en cours	/	
			Montant total MAAF+FIPHFP	Montant en € de l'année	572 000 €	818 000 €	<u>524 000 €</u>	en cours	/	
			Nb de demande de prise en charge de dossiers d'accessibilité	Nombre dans l'année	438	550	367	en cours	/	
Mieux connaître la population des travailleurs handicapés	12	Moderniser le recensement des agents handicapés du Ministère	Le recensement des BOE	oui/non	oui	non	non	non	/	la dernière enquête nominative date de 2016. Depuis, les données sont extraites du SIRH. Le portail agent permet d'accéder à ses données handicap.Nds SG/SRH/SDCAR/2018-454 du 14 juin 2018. Un infoRH sera diffusé à la rentrée de septembre 2018 pour rappeler le dispositif
Amplifier les partenariats avec les entreprises du secteur protégé EA et ESAT	14	Etre en capacité d'évaluer l'importance des prestations déléguées au secteur protégé	Nb structures utilisatrices/ équivalent agents handicapés correspondants	Nb/ Nb	58/ 22,55	60/ 32,23	21,62 équivalent agents		/	10 équivalents agents handicapés en moins par rapport à l'année 2016, au niveau de 2015
Sensibiliser de manière accrue l'ensemble de la communauté de travail à la problématique du handicap	15	Travailler à une autre vision du handicap	Mettre en place un plan de communication	oui/non	non	non	oui		2018	La SEETH de novembre 2016 a lancé la campagne de communication qui sera poursuivie jusqu'en 2018.
Donner des moyens financiers à la politique du handicap du ministère	16	Contractualiser avec le FIPHFP afin de répondre plus rapidement aux demandes des agents dans les structures.	Convention signée	oui/non	oui	oui	oui		/	La convention 2017-2019 a été signée avec une baisse de 25%/ précédente convention : 1,2 millions d'euros sur 3 ans alors que les demandes d'aides ne cessent d'augmenter.
Suivi des actions prévues dans le plan	17	Mise en place d'un groupe de travail chargé du suivi de la mise en œuvre des actions retenues	Nomination et activation du groupe de travail	oui/non	oui	oui	oui		Ts les ans	En 2016, 2 fois : 13 janvier et 4 novembre En 2017, 3 fois : 2 fois dans le cadre de la préparation du plan handicap 2017-2019 et le 5 décembre (premier bilan de la convention). En 2018, 29 juin.
	18	Création d'un plan d'action avec des objectifs à atteindre dans le temps associés à des indicateurs.	Création d'un tableau de bord.	oui/non	oui	oui	oui		Ts les ans	A coupler avec les indicateurs du bilan social.

Type de BOE	Catég A		Total A	Catég B		Total B	Catég C		Total C	Total général	A,B,C	
	F	H		F	H		F	H				
Agent handicapé RQTH	203	172	375	210	144	354	224	82	306	<b>1035</b>	<b>66%</b>	
ATI Agent de l'Etat	32	48	80	35	73	108	24	7	31	<b>219</b>	<b>14%</b>	
Emploi réservé NON handicapé		5	5	10	49	59	16	13	29	<b>93</b>	<b>6%</b>	
Pensionné régime général >10%	16	22	38	8	15	23	5	2	7	<b>68</b>	<b>4%</b>	
Agent inapte reclassé comité médical FP	5	5	10	23	13	36	7	5	12	<b>58</b>	<b>4%</b>	
Titulaire de la carte d'invalidité	7	17	24	7	7	14	10	7	17	<b>55</b>	<b>4%</b>	
Ancien militaire pensionné		5	5	1	4	5	1	1	2	<b>12</b>	<b>1%</b>	
Allocataire adulte handicapé	1	4	5	1	1	2	2	2	4	<b>11</b>	<b>1%</b>	
Incapacité d'au moins 2/3	3	2	5	1	2	3	1		1	<b>9</b>	<b>1%</b>	
<b>Total général</b>	<b>267</b>	<b>280</b>	<b>547</b>	<b>296</b>	<b>308</b>	<b>604</b>	<b>290</b>	<b>119</b>	<b>409</b>	<b>1560</b>	<b>100%</b>	

