

Total MAA – enquête télétravail mai-juin 2018											
Raisons(s) principale(s) invoquée(s) pour demander le télétravail	AC			DRMAF-DMAF			Ese Esp			EPF	
	réduction temps travail			réduction temps travail			trajet domicile-travail			développement	
ACCORDS	Nombre d'accords par catégorie d'agent	A	F	278	73%	Total F :	84	89	74	31	
		H	H	164	67%	Total H :	74	56	27	7	
	Total accords	F	F	32	21%	Total H :	22	42	20	8	
		H	H	33	33%		1	28	5	3	
	hors motif médical	F	F	39	7%		0	11	7	5	
		H	H	3			0	2	1	0	
	pour motif médical	Total accords		609		87%	192	229	134	54	
		hors motif médical		530		13%	175	200	105	49	
	REFUS	Nombre d'agents autorisés par nombre de jours hebdomadaires hors motif médical	0,5	52	9%	65%	13	11	22	6	
			1	345	57%	22%	137	137	57	14	
1,5		38	6%		3	2	6	27			
2		69	11%		20	39	10	0			
2,5		2	0%		0	1	1	0			
3		24	4%		2	10	10	2			
0,5		2	0%	5%	0	0	1	1			
1		31	5%		6	10	12	3			
1,5		2	0%	8%	0	2	0	0			
2		30	5%		10	11	9	0			
pour motif médical	2,5	0	0%		0	0	0	0			
	3	14	2%		1	6	6	1			
Total refus	A	F	6	39%	Total F :	2	2	1	1		
	H	H	8	61%	Total H :	2	5	1	0		
Nombre de refus par catégorie d'agent	F	F	8	31%		2	4	2	0		
	H	H	3	31%		0	3	0	0		
Total refus	F	F	8	31%		2	6	0	0		
	H	H	3			0	1	1	1		
LIEU	Initié(e) du service missions non adaptées au télétravail	Total refus		36		28%	7	1	2	0	
		Initié(e) du service missions non adaptées au télétravail		10		61%	1	16	3	2	
	Capacité de l'agent à télétravailler	*motif autre									
		Autre*		3		8%	0	3	0	0	
	Lieu où s'exerce le télétravail	*motif autre									
		Domicile		190			190	220	127	54	
	Nombre total de recours	Autre (structure ou lieu dédié)		2			2	9	7	0	
		administratif		0			0	1	0	0	
	RECOURS	contenieux		0			0	0	0	0	
		Total		0			0	0	0	0	

Questions rapportées par rapport à enquête 2017

les pourcentages sont arrondis à l'unité supérieure