

**Labellisation Egalité-Diversité
Projet de plan d'actions RH**

| Axe 1 | Définition et mise en œuvre de la politique égalité professionnelle diversité | |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | action 1 action 2 action 3 action 4 action 5 action 6 | formaliser la politique d'égalité et de diversité signer un protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle avec les OS communiquer auprès des agents mettre en place une comitologie du projet Label créer un réseau de référents égalité-diversité enrichir le rapport de situation comparée |
| Axe 2 | Communication, sensibilisation, formation | |
| | action 7 action 8 | élaborer et mettre en œuvre une politique de communication spécifique (cf plan d'action du comité communication) élaborer et mettre en œuvre la politique de sensibilisation et de formation |
| Axe 3 | Mise en place d'une cellule de signalement et de traitement des discriminations | |
| | action 9 | expérimenter une cellule interne de signalement et de traitement des discriminations |
| Axe 4 | Prise en compte de la politique dans la GRH et la gouvernance du ministère | |
| | action 10 action 11 action 12 action 13 action 14 | veiller à la mixité des instances, comités et jurys de concours uniformiser et sécuriser les procédures de recrutements des agents contractuels (1) (guide du recrutement, boîte à outils...) sensibiliser les managers et acteurs RH aux outils du recrutement diversifier les viviers de recrutements et élargir la publicité des offres (titulaires et contractuels) améliorer la traçabilité de la sélection des candidats à la mobilité |
| Axe 5 | Favoriser la compatibilité des vies professionnelle et personnelle | |
| | action 15 action 16 action 17 action 18 action 19 | Charte des temps : Renforcer la conciliation des temps au bénéfice de l'ensemble des agents instaurer le droit à la déconnexion Accompagner les encadrants et les agents travaillant à distance instaurer un dispositif d'accompagnement du retour à l'emploi après une longue absence (tous motifs) favoriser l'accompagnement à la parentalité (garde enfants, logement, emploi du conjoint, accès aux berceaux de crèches...) |