



Monsieur le Ministre

le 27 septembre 2017

---

Malgré :

- L'appel au secours des représentants des personnels au Comité Central Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CCHSCT) de l'ONF relayé par les représentants des personnels au Comité Technique Ministériel (CTM) du ministère chargé de la Forêt dans une déclaration liminaire commune lue le 15 décembre 2016.
- Une réunion de travail le 30 janvier 2017 dont les conclusions devaient permettre de rétablir le dialogue social à l'ONF.
- L'interpellation des représentants des IAE lors de la CAP ministérielle du mois de mai dernier, marche supplémentaire dans la dénonciation de l'absence de dialogue social et d'un management inadapté.

Force est de constater qu'aucune de ces actions et qu'aucun des engagements pris par votre ministère n'ont eu de conséquence positive pour un retour à un dialogue social constructif, pourtant mis en avant par votre équipe gouvernementale. Face à ce constat, pour la première fois les représentants des personnels dans les Comités Techniques de l'ONF, comme les administrateurs représentant les personnels et l'encadrement au Conseil d'Administration de l'ONF ont été forcés de démissionner... pour que l'appel au secours qu'ils lancent, depuis maintenant plusieurs mois, soit enfin entendu au plus haut niveau de l'État.

Nous les représentants des personnels au CTM du Ministère chargé de la Forêt soutenons toutes les démarches entreprises par les personnels de l'ONF. Nous vous demandons, en tant que principal Ministre chargé de la tutelle de cet établissement, de prendre toutes les décisions nécessaires et indispensables pour, non seulement un retour au dialogue social à l'ONF, mais également pour que cet établissement public continue à assurer les missions de gestion durable, patrimoniale et multifonctionnelle des forêts publiques. Il est urgent de redonner du sens aux missions et de rétablir la qualité de vie au travail des agents de cet établissement qui compte 9000 personnes !